

## Plan Director 2026



**UCA**

Facultad de Enfermería  
y Fisioterapia

<b>Elaborado:</b>	<b>Aprobado:</b>
<b>Comisión de Garantía de Calidad</b>	<b>Junta de Centro</b>
<b>Fecha: 15/01/2026</b>	<b>Fecha: 30/01/2026</b>

## Índice

1. Autodiagnóstico de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia .....	4
<b>1.1</b> Metodología del Autodiagnóstico.....	4
<b>1.2</b> Presentación de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.....	4
<b>1.3</b> Evaluación de la situación actual de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.....	5
2. Alineamiento Estratégico del Centro.....	11
<b>2.1</b> Misión, Visión y Valores Institucionales	
<b>2.2</b> Objetivos estratégicos de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.....	11
<b>2.3</b> Cartera de Programas y Proyectos.....	14
<b>2.3.1</b> Programas.....	19
<b>2.3.2</b> Proyectos.....	35
Ámbito de docencia.....	35
Ámbito de investigación.....	56
Ámbito de desarrollo económico.....	61
Ámbito de desarrollo social y cultural.....	67
Ámbito de internacionalización.....	69
Ámbito de transformación digital.....	75
Ámbito de sostenibilidad.....	81
Ámbito de personas.....	86
3. Claves y novedades del Plan Director 2025 de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia....	93

## 1. Autodiagnóstico de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

### 1.1 Metodología del Autodiagnóstico

El proceso de autodiagnóstico de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, requisito previo a la definición de las líneas estratégicas del Plan Director, se ha articulado mediante una metodología de carácter participativo y cualitativo, orientada a obtener una visión integral y actualizada de la realidad del Centro. Este enfoque metodológico garantiza que el diagnóstico no sea solo un reflejo estadístico, sino una herramienta estratégica alineada con las necesidades reales de la Facultad y su entorno profesional.

Se han definido dos ejes de actuación complementarios; el análisis documental y retrospectivo y la consulta a informantes clave y grupos de interés. Así, como base del diagnóstico, se ha procedido a una revisión exhaustiva de los planes directores previos y de los Informes de Gestión de los últimos ejercicios. Este primer análisis ha permitido identificar el grado de cumplimiento de objetivos estratégicos anteriores, detectar áreas de mejora recurrentes y fortalezas consolidadas y evaluar la evolución de los indicadores de rendimiento académico y administrativo.

Con el objetivo de incorporar la perspectiva de la comunidad universitaria y de los sectores profesionales vinculados, se ha llevado a cabo una fase de consulta directa y consulta indirecta, incluido en el análisis las consideraciones realizadas por correo electrónico y a través del Buzón de Atención al Usuario. El proceso se ha estructurado en torno a grupos de interés (estableciendo canales de escucha con el estudiantado, personal docente e investigador (PDI), y personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS). Igualmente, se han incluido las observaciones de informantes clave obtenidas a través de entrevistas y reuniones con responsables de gestión académica, coordinadores de títulos y representantes de las instituciones sanitarias donde se desarrolla la formación práctica. Finalmente se realizó un análisis DAFO de forma y manera que el cruce de la información documental y las aportaciones de los informantes clave ha cristalizado en una matriz de Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades, que sirve como base para la definición de la estrategia futura.

### 1.2 Presentación de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

La Facultad de Enfermería y Fisioterapia de la Universidad de Cádiz es el centro oficial encargado de la organización de las enseñanzas y de los procesos académicos, administrativos y de gestión conducentes a la obtención de los títulos de Grado en Enfermería (GE), Grado en Fisioterapia (GF), Máster en Investigación Enfermera y Práctica Profesional Avanzada (MIEPPA) y Máster en Fisioterapia Neurológica (MFN). De acuerdo con el Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, ésta tiene su sede central en avenida Ana de Viya, 52 de Cádiz y cuenta con una Extensión Docente para la impartición del título Universitario oficial de Grado en Enfermería en el Campus de la Asunción de Jerez de la Frontera.

Es importante destacar la rápida evolución de la Facultad, que ha sabido adaptarse a la transformación de los títulos que se imparten en la misma. La creación de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia comienza con la Escuela de ATS en 1970. En el curso 1977-1978 se iniciaron los estudios universitarios de Diplomado en Enfermería, siendo Cádiz una de las pioneras en la instauración de estos estudios en Andalucía. En el curso 1990-1991 se ponen en marcha los estudios de Diplomatura en Fisioterapia en la Universidad de Cádiz.

En el proceso de construcción del Espacio Europeo de Educación Superior iniciado con la Declaración de la Sorbona y consolidado con la Declaración de Bolonia surgió la ley Orgánica de Universidades y de ella emanó el Real decreto 55/2005 por el que se estableció la estructura de las enseñanzas y se regularon los estudios universitarios de grado y postgrado. En ese contexto normativo, en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia se han seguido los procedimientos administrativos y requerimientos de calidad exigidos, hasta llegar al momento actual en el cual se imparten 2 títulos de grado, uno de ellos en dos campus universitarios diferenciados (GE en el Campus de Cádiz, GE en el Campus de Jerez y GF) y 2 títulos de posgrado oficiales (MFN y MIEPPA).

El compromiso de la Facultad con la calidad ha sido una permanente en el devenir del centro. Así, en 2010 fue uno de los Centros de la Universidad de Cádiz los que la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad de las Universidades, ANECA, concedió EVALUACIÓN POSITIVA del diseño del Sistema de Garantía Interna de Calidad de las Titulaciones (Consejo de Gobierno de 20 de diciembre de 2010).

### 1.3 Evaluación de la situación actual de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

Se han analizado los logros del Plan Director anterior, identificado los factores estratégicos y considerado los informes de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía e incluido los aspectos detectados en los diferentes programas de verificación, modificación, seguimiento y renovación de la acreditación de las titulaciones del Centro así como los resultados de las encuestas a grupos de interés.

Evaluación del plan director anterior

**CENTRO:** Facultad de Enfermería y Fisioterapia

**VIGENCIA: 2024**  
**PRORROGADO 2025**

Objetivo	1. Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
AC. 1.1	Incluir las competencias transversales emanadas de los ODS.					SI
AC. 1.2	Modificar los planes de estudio de los títulos de grado.					SI
AC. 1.3	Diseñar herramientas que permitan evaluar la adquisición de competencias, prestando especial atención a la evaluación de las prácticas clínicas.					SI
AC. 1.4	Analizar y evaluar la coordinación del título desde la perspectiva del profesorado y del estudiantado					SI
AC. 1.5	Analizar y evaluar los puntos fuertes y débiles que presenta la formación del estudiantado en las prácticas clínicas.					SI

Objetivo	2. Mantener los mecanismos de seguimiento y apoyo en la empleabilidad de los egresados, aprovechando la red de previos convenios formalizados para prácticas de empresa.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
AC. 2.1	Organizar Jornadas de Orientación Profesional con la participación de la red empresarial de la provincia, así como la Dirección General Emprendimiento, Empresa y Egresados.					SI
AC. 2.2	Gestionar convenios con colegios profesionales, empleadores, empresas sociosanitarias y asociaciones de pacientes.					SI

Objetivo	3. Incrementar la formación no reglada, orientada a la actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
<b>AC. 3.1</b>	Colaborar con los colegios profesionales en la elaboración de ofertas formativa no reglada y lograr la creación de un portal formativo UCA en sus webs.					SI
<b>AC. 3.2</b>	Planificar de manera periódica la formación permanente no reglada a organizar o impartir conjuntamente con la Cátedra Ateneo-Universidad.					SI
<b>AC. 3.3</b>	Promover el diseño e implantación de formación no reglada en formato semipresencial y online para favorecer su extensión y alcance, adaptándola a las necesidades del mercado. (FUECA y Colegios profesionales).					SI

Objetivo	4. Potenciar la internacionalización de la oferta formativa de grado y máster.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
<b>AC. 4.1</b>	Mejorar la información de la web, tanto en inglés como en español.					SI
<b>AC. 4.2</b>	Avalar actuaciones de innovación docente y formación del profesorado que posibilite iniciar la docencia en determinadas asignaturas de los diferentes títulos en inglés.					SI
<b>AC. 4.3</b>	Incrementar acuerdos bilaterales y programas académicos de intercambio que promuevan la movilidad de estudiantes y profesores.					SI
<b>AC. 4.4</b>	Compartir equipamiento científico (simuladores de edad, laboratorio de análisis del movimiento) con instituciones a nivel internacional.					NO
<b>AC. 4.5</b>	Impulsar la figura de profesor visitante internacional, que se integre en las asignaturas de la Facultad con docencia en lengua extranjera.					SI
<b>AC. 4.6</b>	Establecer una agenda anual de ponentes internacionales en los títulos de máster.					SI

Objetivo	5. Mejorar las infraestructuras físicas y telemáticas para la impartición de la docencia.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
AC. 5.1	Diagnosticar las necesidades de infraestructuras y equipamientos de las titulaciones del Centro.					SI
AC. 5.2	Análisis de espacios y equipamiento del Centro.					SI
AC. 5.3	Crear una sala de simulación clínica en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.					SI
AC. 5.4	Optimizar las posibilidades docentes del Laboratorio de Análisis del Movimiento.					SI
AC. 5.5	Análisis y actualización de la señalética/señalización interior de la Facultad.					NO
AC. 5.6	Crear un espacio reservado para el descanso de los estudiantes.					NO
AC. 5.7	Organizar un espacio reservado de descanso para PDI y PAS.					NO

Objetivo	6. Fortalecer la calidad de la oferta académica de los títulos consiguiendo la acreditación institucional de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
AC. 6.1	Incorporar en los procedimientos de títulos propios un sistema de garantía de calidad adaptado a sus circunstancias.					SI
AC. 6.2	Proponer, aprobar y poner en marcha un nuevo reglamento de la Facultad de TFG/TFM.					SI

Objetivo	7. Mejorar la formación curricular del estudiantado.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
AC. 7.1	Fomentar la orientación al estudiantado durante su permanencia en el Centro.					SI
AC. 7.2	Fomentar la coordinación de las asignaturas que conforman las titulaciones impulsando la actualización de competencias, contenidos y bibliografía.					SI
AC. 7.3	Analizar la sistemática seguida en la elaboración de horarios y calendarios de exámenes.					SI

Objetivo	8. Desarrollar una investigación de calidad, interdisciplinar y de impacto internacional.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
AC. 8.1	Convertir la Facultad de Enfermería y Fisioterapia en centro asistencial sin internamiento.					NO
AC. 8.2	Adecuar nuevos espacios para la investigación y gestionarlos para su optimización.					NO
AC. 8.3	Conseguir acuerdos de movilidad de posgrado que favorezcan las tesis internacionales y en co-tutela y la estancia de jóvenes investigadores.					SI
AC. 8.4	Organizar Jornadas anuales de Investigación estableciendo premios a las mejores aportaciones.					SI
AC. 8.5	Favorecer que los estudiantes se inicien/profundicen en actividades de investigación que culminen con la realización del Trabajo Fin de Grado/Fin de Máster convocando becas de investigación específicas para su realización. Facilitar la divulgación de las actividades de investigación y transferencia de conocimientos.					SI

Objetivo	9. Incentivar la presencia de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia en convocatorias competitivas nacionales e internacionales, dando apoyo y promoviendo generación de redes.	Grado de Cumplimiento				
Actuaciones		Análisis de la implantación e impacto				
Nº	Denominación	Grado de cumplimiento				Trasladable al SDE
		Ninguno	Parcial	Muy avanzado	Total	
AC. 9.1	Favorecer la investigación cooperativa entre grupos de la Facultad.					SI
AC. 9.2	Favorecer la integración de investigadores y grupos de la Facultad en el INIBICA y el INDESS.					NO

**Análisis interno y externo del centro: Análisis DAFO**

Análisis Interno del centro	
Fortalezas	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Importante impacto económico y social del centro en la provincia.</li> <li>- Significativa satisfacción de los estudiantes con la docencia.</li> <li>- Impacto normalizado de las citas superior a la unidad.</li> <li>- Alto posicionamiento a nivel internacional de algunos investigadores, áreas y centros.</li> <li>- Importante Red de contactos y convenios con Empresas (Prácticas).</li> <li>- Alto compromiso del PAS y PDI, así como capacidad demostrada de adaptación a las nuevas tecnologías y un importante número de proyectos de innovación educativa puestos en marcha anualmente.</li> <li>- Compromiso del centro con la Transparencia, la Responsabilidad Social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.</li> <li>- Implicación y compromiso de los representantes de estudiantes.</li> <li>- Infraestructuras Científicas y Tecnológicas.</li> <li>- Estructura campus.</li> <li>- Colaboración con otras entidades externas: colegios profesionales, clínicas privadas, otras entidades, etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productividad Científica Global creciente, pero mejorable.</li> <li>- Baja internacionalización de los Grados.</li> <li>- Estrategias de Comunicación mejorables.</li> <li>- Tasas académicas mejorables debido sobre todo a la mayor tasa de abandono de los títulos (Graduación, Abandono, Rendimiento).</li> <li>- Cultura Calidad creciente, pero mejorable.</li> <li>- Porcentaje significativo de estudiantes que cursan estudios diferentes a sus preferencias.</li> <li>- Posibilidades de mejora en los procedimientos necesarios para formalizar y activar las relaciones con el tejido social y empresarial.</li> </ul>

Análisis Externo del centro	
Oportunidades	Amenazas
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Objetivos de Desarrollo Sostenible</li> <li>- Posicionamiento en Norte de África, Gibraltar, Europa del Este, Asia Central y América Latina.</li> <li>- Necesidad creciente de actualización en la formación de profesionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Escaso reconocimiento de la Investigación y de los investigadores a nivel empresarial y social.</li> <li>- Financiación pública destinada a investigación muy por debajo a la de otros países de nuestro entorno.</li> <li>- Dificultades para la atracción y conservación del talento.</li> <li>- Crisis sanitaria y económica.</li> <li>- Inestabilidad Política e incertidumbre en torno a cambios en normativa universitaria (creación de universidades, estatutos del profesorado, etc.).</li> <li>- Crisis ambiental y agotamiento de las políticas de crecimiento y la Economía lineal.</li> </ul>

## 2. Alineamiento estratégico del centro.

### 2.1 Misión, Visión y Valores Institucionales

#### *Misión*

Definir la Misión de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia implica poner en valor lo que somos actualmente. Así, la Facultad de Enfermería y Fisioterapia es un centro de educación superior de titularidad pública perteneciente a la Universidad de Cádiz, con presencia en los campus de Cádiz y Jerez. Nuestra misión es garantizar la formación integral de profesionales en Enfermería y Fisioterapia, fundamentada en la evidencia científica, la innovación docente y el desarrollo del espíritu crítico. A través de un equipo multidisciplinar comprometido con la excelencia, generamos y transferimos conocimiento en Ciencias de la Salud para contribuir activamente al bienestar, la calidad de vida y la salud de la sociedad.

#### *Visión*

Retomando el trabajo realizado para la elaboración de planes directores previos, la visión de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, relacionado con lo que queremos ser, confirmamos que queremos consolidarnos como una institución de prestigio internacional, reconocida por la calidad de su docencia, el impacto de su investigación y su capacidad de transferencia en el ámbito sanitario. Aspiramos a ser una Facultad dinámica y abierta, integrada en redes globales de conocimiento, que promueva una formación vanguardista y potencie el papel proactivo del estudiantado como eje central de la vida universitaria y el progreso social.

#### *Valores*





La Facultad se adhiere a los principios éticos y estatutarios de la Universidad de Cádiz, fundamentando su identidad en los siguientes valores diferenciales:


- *Compromiso*: Con la formación ética de los profesionales y la mejora de la salud pública.
- *Flexibilidad*: Para adaptarse con agilidad a las nuevas demandas educativas y retos sanitarios.
- *Apertura*: Fomentando la internacionalización y la colaboración interdisciplinar.
- *Cercanía*: Promoviendo un entorno humanizado, accesible y orientado al servicio a la comunidad y a sus propios integrantes.


### 2.2 Objetivos estratégicos de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia


Alineada con el Sistema de Dirección Estratégica de la UCA, la Facultad ha seleccionado sus objetivos específicos basándose en los resultados del Plan Director anterior y en el análisis de su entorno. Esta elección garantiza una respuesta coherente a las necesidades de mejora detectadas. Aunque el foco principal de la Facultad es la docencia, su planificación estratégica integra y contribuye al avance de otros objetivos institucionales, asegurando una aportación global a la misión universitaria. En la tabla 1 se recogen los objetivos estratégicos del Centro para los que se han definido programas y proyectos que van alineados con los Objetivos Estratégicos de la UCA.


**Tabla 1:** Objetivos estratégicos del Centro para los que se han definido programas y proyectos alineados con los Objetivos Estratégicos de la UCA.

 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE DOCENCIA DE LA UCA</b>		
OBJETIVO	Formulación	Foco de actuación
OD1	Consolidar la oferta educativa de la Universidad, promoviendo la actualización de los contenidos y procesos de enseñanza- aprendizaje.	<b>C78-PP-OD14-01</b>
OD14	Promover la incorporación de las demandas y necesidades del mercado laboral en las revisiones de memoria y actualización de los títulos existentes.	Adaptación de la oferta formativa al mercado laboral. <b>C78-PY-OD14-01</b>
OD3	Adoptar medidas para mejorar el conocimiento por parte de la sociedad de la oferta formativa de la Universidad de Cádiz.	<b>C78-PP-OD31-01</b>
OD31	Aumentar la visibilidad y promoción de los títulos.	Estrategias de marketing de la oferta académica. <b>C78-PY-OD31-01</b> <b>C78-PY-OD31-02</b>
OD4	Mejorar la calidad de la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados.	<b>C78-PP-OD41-01</b>
OD41	Fortalecer la mejora de la docencia a través de actuaciones de innovación.	Innovación pedagógica y metodológica. <b>C78-PY-OD41-01</b>
OD42	Potenciar dotación de recursos para la docencia.	Equipamiento de talleres y aulas de simulación <b>C78-PY-OD41-01</b>
OD43	Optimizar el procedimiento de ordenación académica.	<b>C78-PY-OD43-01</b> Gestión académica eficiente. <b>C78-PY-OD43-01</b>
OD44	Promover estrategias pedagógicas y académicas que reviertan en mejoras del rendimiento de los estudiantes y su finalización exitosa de los estudios.	Rendimiento y éxito académico. <b>C78-PY-OD44-01</b> <b>C78-PY-OD44-02</b> <b>C78-PY-OD44-03</b>
OD45	Impulsar las acreditaciones de los centros para mejorar la calidad de los títulos.	Reconocimiento externo y certificación de la calidad institucional <b>C78-PY-OD45-01</b>
 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE INVESTIGACIÓN</b>		
OBJETIVO	Formulación	Líneas específicas de actuación
OI1	<b>Facilitar y promover la investigación de calidad e impacto.</b>	<b>C78-PP-OI11-01</b>
OI11	Incentivar la actividad investigadora y la productividad científica de todas las áreas de conocimiento.	Desarrollo de investigación interdisciplinaria. <b>C78-PY-OI11-01</b> <b>C78-PY-OI11-02</b>
 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE DESARROLLO ECONÓMICO</b>		
OBJETIVO	Formulación	Foco de actuación
ODE2	<b>Fomentar y fortalecer las relaciones con el sector empresarial y las instituciones de nuestro entorno.</b>	<b>C78-PP-ODE21-01</b>
ODE21	Dinamizar y potenciar colaboraciones con empresas e instituciones que contribuyan al desarrollo económico y social del territorio.	Desarrollo económico y social de la provincia. <b>C78-PY-ODE21-01</b>
ODE3	<b>Mejorar la empleabilidad de los egresados de la UCA.</b>	<b>C78-PP-ODE31-01</b>
ODE31	Potenciar y facilitar la conexión entre nuestros estudiantes y egresados con el mercado laboral, facilitando su inserción profesional.	Inserción profesional y empleabilidad. <b>C78-PP-ODE31-01</b> <b>C78-PP-ODE31-02</b>
 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL</b>		

OBJETIVO	Formulación	Foco de actuación
<b>ODSC1</b>	<b>Implantar un proyecto de compromiso social de la Universidad con su entorno.</b>	<b>C78-PP-ODSC11-01</b>
ODSC11	Consolidar y extender los programas actuales de Acción Social	Inclusión y compromiso social. <b>C78-PY-ODSC11-01</b>
 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE INTERNACIONALIZACIÓN</b>		

OBJETIVO	Formulación	Foco de actuación
<b>OIT1</b>	<b>Promover la internacionalización del currículum y de la oferta académica</b>	<b>C78-PP-OIT11-01</b>
OIT11	Ampliar la oferta de asignaturas, títulos y programas impartidos en inglés.	Formación bilingüe y competencias lingüísticas. <b>C78-PY-OIT11-01</b>
<b>OIT4</b>	<b>Impulsar la internacionalización en casa.</b>	<b>C78-PP-OIT42-01</b>
OIT42	Aumentar la movilidad entrante de estudiantes y de PDI como medio para Promover la interculturalidad y el intercambio lingüístico de la comunidad UCA	Interculturalidad y colaboración internacional. <b>C78-PY-OIT42-01</b>
 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL</b>		

OBJETIVO	Formulación	Foco de actuación
<b>OTD1</b>	<b>Desarrollar la transformación digital en el ámbito de la educación.</b>	<b>C78-PP-OTD11-01</b>
OTD11	Impulsar el aprendizaje adaptado a través de la tecnología educativa.	Innovación tecnológica en la docencia. <b>C78-PY-OTD11-01</b>
<b>OTD4</b>	<b>Promover la transformación digital a través de una cultura de innovación digital.</b>	<b>C78-PP-OTD43-01</b>
OTD43	Avanzar en la transformación digital de la gestión académica en los centros y otras unidades de gestión académica.	Eficiencia y modernización de procesos administrativos. <b>C78-PY-OTD43-01</b>
 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE SOSTENIBILIDAD</b>		

OBJETIVO	Formulación	Foco de actuación
<b>OS1</b>	<b>Promover un modelo de gobernanza de la Universidad responsable, eficiente y participativo.</b>	<b>C78-PP-OS13-01</b>
OS13	Fomentar la participación de la comunidad universitaria en los procesos de decisión.	Transparencia y participación. <b>C78-PY-OS13-01</b>
OS18	Consolidar el compromiso de la UCA con los ODS integrándolos en el modelo de gestión.	Sostenibilidad. <b>C78-PY-OS18-01</b>
 <b>ALINEAMIENTO DEL CENTRO EN LOS OBJETIVOS EN EL ÁMBITO DE PERSONAS</b>		

OBJETIVO	Formulación	Foco de actuación
<b>OP2</b>	<b>Mejorar la experiencia universitaria de nuestros estudiantes.</b>	<b>C78-PP-OP21-01</b>
OP21	Incentivar la integración de los estudiantes como miembros activos de la comunidad universitaria, apostando por la generación de una vida universitaria plena, con especial consideración la de quienes presentan condiciones de vulnerabilidad y menores tasas de participación.	Inclusión y cohesión estudiantil. <b>C78-PY-OP21-01</b>
<b>OP4</b>	<b>Mejorar Condiciones laborales del PTGAS y PDI.</b>	<b>C78-PP-OP49-01</b>
OP49	Apoyar al PDI en el desarrollo de su carrera académica.	Desarrollo profesional y bienestar laboral. <b>C78-PY-OP49-01</b>
<b>OP5</b>	<b>Promover un entorno universitario diverso, equitativo, e inclusivo.</b>	<b>C78-PP-OP51-01</b>
OP51	Establecer mecanismos para garantizar la igualdad efectiva entre los hombres y las mujeres que componen la comunidad universitaria, eliminando cualquier forma de discriminación.	Diversidad, equidad e inclusión. <b>C78-PY-OP51-01</b>

### 2.3 Cartera de Programas y Proyectos

La tabla 2 resume la cartera de programas y proyectos del centro y su contribución a los objetivos estratégicos de la UCA, especificando para cada uno de los programas y proyectos los objetivos básicos y relacionados que persigue. En la tabla 3 se recogen los proyectos a desarrollar

**Tabla 2:** Planificación Estratégica del Centro: Programas y Objetivos (B= Básico; R= Relacionado)

OBJETIVO	PP- OD14-01	PP- OD31-01	PP- OD41-01	PP- OI11-01	PP- ODE21-01	PP- ODE31-01	PP- ODSC- 11-01	PP- OIT11- O1	PP- OIT42- O1	PP- OTD11- O1	PP- OTD43- O1	PP- OS13- O1	PP- OS18- O1	PP- OP21- O1	PP- OP49- O1	PP- OP51- O1
OD1	B															
OD14	B	R														
OD2	R		R			R										
OD21	R		R													
OD22						R										
OD3		B														
OD31		B														
OD4	R	R	B			R	R		R	R	R	R	R	R	R	R
OD41			B													
OD43								R								
OD46	R	R	R				R		R	R	R	R	R	R	R	R
OI1				B												
OI11				B												
OI3				R												
OI31				R												
ODE1					R											
ODE11					R											
ODE2					B											
ODE21					B											
ODE3					R	B										
ODE31					R	B										
ODE32						R										
ODSC1							B									
ODSC11							B									
ODSC3				R												
ODSC31				R												
OIT1								B								
OIT11								B								
OIT2								R	R							
OIT22									R							
OIT23								R								
OIT4								R	B							
OIT42									B							

OBJETIVO	PP- OD14-01	PP- OD31-01	PP- OD41-01	PP- OI11-01	PP- ODE21-01	PP- ODE31-01	PP- ODSC- 11-01	PP- OIT11- O1	PP- OIT42- O1	PP- OTD11- O1	PP- OTD43- O1	PP- OS13- O1	PP- OS18- O1	PP- OP21- O1	PP- OP49- O1	PP- OP51- O1
OTD1	B															
OTD11										B						
OTD12										R						
OTD3											R					
OTD32											R					
OTD4											B					
OTD43										B						
OS1												B	B			
OS13												B				
OS18												R	B			
OP2														B		
OP21														B		
OP22														R		
OP4															B	
OP49															B	
OP410															R	
OP5																B
OP51																B
OP55																R

**Tabla 3:** Planificación Estratégica del Centro: Proyectos y objetivos (B= Básico; R= Relacionado)

OBJETIVO	PY- OD1 4-01	PY- OD3 1-01	PY- OD3 1-02	PY- OD4 1-01	PY- OD4 3-01	PY- OD4 4-01	PY- OD4 4-02	PY- OD4 4-03	PY- OD4 5-01	PY- OI1 1-01	PY- OI1 1-02	PY- ODE2 1-01	PY- ODE3 1-01	PY- ODSC1 1-01	PY- OIT1 1-01	PY- OIT42 -01	PY- OTD1 1-01	PY- OTD4 3-01	PY- OS1 3-01	PY- OS1 8-01	PY- OP2 1-01	PY- OP4 9-01	PY- OP5 1-01
OD1	B																						
OD12														R									
OD14	B																						
OD2														R									
OD3		B	B																				
OD31		B	B																				
OD4				B	B	B	B	B	B														
OD41				B																			
OD42				R																			
OD43					B																		
OD44						B	B	B															
OD45									B														
OI1										B	B												
OI11										B	B												
OI14										R	R												
ODE2												B											
ODE21												B											
ODE3												R	B										
ODE31												R	B										
ODE32													R										
ODSC1														B									
ODSC11														B									
OIT1															B	R							
OIT11															B								
OIT13																	R						
OIT2																		R					
OIT22															R								
OIT23																			R				
OIT4															R	B							
OIT42																B							
OTD1																		B					
OTD11																		B					
OTD12																		R					

OBJETIVO	PY- OD1 4-01	PY- OD3 1-01	PY- OD3 1-02	PY- OD4 2-01	PY- OD4 3-01	PY- OD4 4-01	PY- OD4 4-02	PY- OD4 4-03	PY- OD4 5-01	PY- OI1 1-01	PY- OI1 1-02	PY- ODE2 1-01	PY- ODE3 1-01	PY- ODSC1 1-01	PY- OIT1 1-01	PY- OIT42 -01	PY- OTD1 1-01	PY- OTD4 3-01	PY- OS1 3-01	PY- OS1 8-01	PY- OP2 1-01	PY- OP4 9-01	PY- OP5 1-01
OTD4																							
OTD43																		B					
OS1																			B	B			
OS13																			B				
OS18																				B			
OP2																					B		
OP21																					B		
OP4																						B	
OP49																						B	
OP41																						R	
OP5																							B
OP51																							B
OP55																							R

### 2.3.2 Programas

#### Programa 1 FORMACIÓN CURRICULAR


**C78-PP-OD14-01**
**Unidad responsable** Equipo Decanal

#### Unidades Participantes

##### Gestión académica:

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes

##### Órgano del Sistema Interno de Calidad:

Comisión de Garantía de Calidad

##### Órgano colegiado:

Junta de Facultad

##### Unidades de apoyo:

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

##### Entorno profesional y social:

Egresados  
Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores

##### Externos estratégicos:

Colegios profesionales  
Servicio Andaluz de Salud  
Empresas colaboradoras  
Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía

#### Objetivos generales asociados

##### OG- básico

**OD1** Consolidar la oferta educativa de la Universidad, promoviendo la actualización de los contenidos y procesos de enseñanza-aprendizaje.

##### OG- relacionados

**OD2** Adecuar la oferta educativa de la UCA con las demandas sociales y económicas del territorio.

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

#### Objetivos específicos asociados

##### OE- básico

**OD14** Promover la incorporación de las demandas y necesidades del mercado laboral en las revisiones de memoria y actualización de los títulos existentes.

##### OE- relacionados

**OD21** Fortalecer el mapa de títulos con titulaciones cercanas a nuestra realidad territorial y económica respaldándose en las experiencias de los centros y departamentos, y considerando los recursos propios de la Universidad.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

#### Descripción:

Programa orientado a reforzar la calidad, innovación y actualización permanente de la docencia impartida en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, teniendo en cuenta las especificidades de las Ciencias de la Salud. El programa integra la mejora de metodologías docentes, el fortalecimiento de la formación práctica y clínica, la adaptación de los planes de estudio a las necesidades del entorno sanitario y la mejora de la experiencia formativa del estudiantado.

Está dirigido al estudiantado de grado y posgrado, así como al PDI implicado en la docencia, y se desarrolla en estrecha colaboración con centros sanitarios y entidades del ámbito de la salud.

**Programa 2**

**VISIBILIZACIÓN DE LOS TÍTULOS**



C78-PP-OD31-01

**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**

*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

*Entorno profesional y social:*

Egresados  
Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores

*Externos estratégicos:*

Colegios profesionales  
Servicio Andaluz de Salud  
Empresas colaboradoras

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OD3** Adoptar medidas para mejorar el conocimiento por parte de la sociedad de la oferta formativa de la Universidad de Cádiz.

*OG- relacionados*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OD31** Aumentar la visibilidad y promoción de los títulos.

*OE- relacionados*

**OD14** Incorporar las demandas y necesidades del entorno profesional y sanitario

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

Programa orientado a incrementar la visibilidad, el reconocimiento social y el atractivo de los títulos de Grado en Enfermería y Grado en Fisioterapia, así como de la oferta de posgrado vinculada a la Facultad, mediante una estrategia coordinada, sostenida y liderada por la propia Facultad. El programa pone en valor la alta empleabilidad de las titulaciones, la formación práctica y clínica, el impacto social y sanitario de las profesiones y la conexión con el sistema sanitario y el entorno social. Se dirige a estudiantes potenciales, orientadores, familias, centros educativos y sociedad en general, utilizando acciones presenciales, digitales y colaborativas.

**Programa 3**
**EXCELENCIA E INNOVACIÓN DOCENTES**

**C78-PP-OD41-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
 Vicedecanato de Enfermería  
 Vicedecanato de Fisioterapia  
 Vicedecanato de Estudiantes  
 Coordinación de Posgrado en Enfermería  
 Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
 Coordinación de Movilidad  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

*Entorno profesional y social:*

Egresados  
 Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores  
 Unidades docentes de centros asistenciales del Servicio Andaluz de Salud

*Externos estratégicos:*

Colegios profesionales  
 Servicio Andaluz de Salud  
 Empresas colaboradoras

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

*OG- relacionados*

**OD2** Adecuar la oferta educativa de la UCA con las demandas sociales y económicas del territorio.

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*

**OD41** Fortalecer la mejora de la docencia a través de actuaciones de innovación.

*OE- relacionados*

**OD21** Fortalecer el mapa de títulos con titulaciones cercanas a nuestra realidad territorial y económica respaldándonos en las experiencias de los centros y departamentos, y considerando los recursos propios de la Universidad.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

Programa orientado a reforzar la calidad, innovación y actualización permanente de la docencia impartida en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, teniendo en cuenta las especificidades de las Ciencias de la Salud. El programa integra la mejora de metodologías docentes, el fortalecimiento de la formación práctica y clínica, la adaptación de los planes de estudio a las necesidades del entorno sanitario y la mejora de la experiencia formativa del estudiantado. Está dirigido al estudiantado de grado y posgrado, así como al PDI implicado en la docencia, y se desarrolla en estrecha colaboración con centros sanitarios y entidades del ámbito de la salud.

**Programa 4**
**INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA SALUD**

**C78-PP-OI11-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios  
Grupos de Investigación vinculados a la Facultad de Enfermería y Fisioterapia  
Departamentos con docencia e investigación en la Facultad  
Biblioteca de Ciencias de la Salud  
Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (apoyo técnico)

*Entorno profesional y social:*

Egresados  
Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores  
Unidades docentes de centros asistenciales del Servicio Andaluz de Salud

*Externos estratégicos:*

Colegios profesionales  
Servicio Andaluz de Salud  
Empresas colaboradoras

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*
**OI1** Facilitar y promover la investigación de calidad e impacto.

*OG- relacionados*
**OI3** Captar y retener talento investigador.

**ODSC3** Promover la difusión de avances de la investigación desarrollada en la Universidad y su impacto en la sociedad.

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*
**OI11** Incentivar la actividad investigadora y la productividad científica de todas las áreas de conocimiento.

*OE- relacionados*
**OI31** Apoyar a los investigadores en sus procesos de reconocimiento y acreditación.

**ODSC31** Potenciar actuaciones que permitan un mayor conocimiento y difusión de las actividades de investigación.

**Descripción:**

El presente programa, impulsado y coordinado por la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, tiene como finalidad fomentar, reconocer y visibilizar la actividad investigadora desarrollada en el ámbito de la Enfermería y la Fisioterapia, contribuyendo a la mejora de la calidad científica, el impacto social y el posicionamiento investigador del centro. El programa se articula en dos proyectos complementarios, diseñados y ejecutados desde la Facultad: un Premio a la Investigación, orientado al reconocimiento de la excelencia investigadora y unas Jornadas de Investigación, destinadas a la difusión, intercambio y puesta en valor de los resultados científicos. El programa está dirigido al PDI, personal investigador en formación, estudiantes de posgrado y egresados recientes vinculados a la Facultad.

**Programa 5**
**EMPLEABILIDAD**

**C78-PP-ODE21-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

*Entorno profesional y social:*

Egresados  
Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores  
Unidades docentes de centros asistenciales del Servicio Andaluz de Salud

*Externos estratégicos:*

Colegios profesionales  
Servicio Andaluz de Salud  
Empresas colaboradoras

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*

**ODE2** Fomentar y fortalecer las relaciones con el sector empresarial y las instituciones de nuestro entorno.

*OG- relacionados*

**ODE1** Fomentar y apoyar la actividad emprendedora, y la generación de nuevas empresas e iniciativas emprendedoras en la comunidad universitaria.

**ODE3** Mejorar la empleabilidad de los egresados de la UCA

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*

**ODE21** Dinamizar y potenciar colaboraciones con empresas e instituciones que contribuyan al desarrollo económico y social del territorio.

*OE- relacionados*

**ODE11:** Fomentar la cultura emprendedora y capacitar en creatividad, innovación y habilidades emprendedoras a la Comunidad Universitaria, para impulsar el interés y la motivación para la creación de empresas e iniciativas emprendedoras.

**ODE31** Potenciar y facilitar la conexión entre nuestros estudiantes y egresados con el mercado laboral, facilitando su inserción profesional

**Descripción:**

Este programa tiene como finalidad estrechar el vínculo entre la formación clínica y el mercado laboral del sector sanitario y docente. Está dirigido a estudiantes de grado y master, egresados y personal docente e investigador (PDI) de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia. Busca no solo la inserción laboral directa, sino también la creación de iniciativas de autoempleo y la transferencia de avances en cuidados y rehabilitación al sector productivo.

**Programa 6**
**ACTUALIZACIÓN COMPETENCIAL**

**C78-PP-ODE31-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

*Entorno profesional y social:*

Egresados  
Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores  
Unidades docentes de centros asistenciales del Servicio Andaluz de Salud

*Externos estratégicos:*

Colegios profesionales  
Servicio Andaluz de Salud  
Empresas colaboradoras

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*
**ODE3** Mejorar la empleabilidad de los egresados de la UCA

*OG- relacionados*
**OD2** Adecuar la oferta educativa a las demandas sociales y económicas del territorio.

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*
**ODE31** Potenciar y facilitar la conexión entre nuestros estudiantes y egresados con el mercado laboral, facilitando su inserción profesional.

*OE- relacionados*
**ODE32** Implementar nuevas e innovadoras acciones formativas dirigidas al desarrollo de competencias, actitudes y comportamientos demandados por el mercado laboral.

**OD22** Promover títulos propios alineados con las necesidades del territorio, dotándolos de visibilidad y haciéndolos atractivos mediante sellos de calidad.

**Descripción:**

Programa orientado al diseño, desarrollo e implantación de una oferta estructurada de formación extracurricular, basada en microcredenciales, cursos de corta duración y acciones formativas acreditables, dirigidas a profesionales del área de ciencias de la salud, egresados y estudiantes. El programa responde a las necesidades de actualización continua del ámbito sanitario, favorece la empleabilidad, la recualificación profesional y la transferencia de conocimiento, alineándose con las políticas europeas de aprendizaje permanente.

Programa 7

DESARROLLO SOCIAL



C78-PP-ODSC11-01

Unidad responsable

Equipo Decanal

Unidades Participantes

Gestión académica:

Vicedecanato de Estudiantes  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

Unidades de apoyo:

Cátedra Ateneo-Universidad de Cádiz

Objetivos generales asociados

OG- básico

**ODSC1** Implantar un proyecto de compromiso social de la Universidad con su entorno.

OG- relacionado

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

Objetivos específicos asociados

OE- básico

**ODSC11** Consolidar y extender los programas actuales de Acción Social

OE- relacionados

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

Descripción:

Este programa busca vincular la excelencia académica en Enfermería y Fisioterapia con las necesidades del entorno social. Se centra en la transferencia de conocimiento de salud a la ciudadanía y el fortalecimiento de la identidad cultural de las profesiones del cuidado.

**Programa 8**
**INTERNACIONALIZACIÓN**

**C78-PP-OIT11-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Movilidad

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OIT1** Promover la internacionalización del currículum y de la oferta académica.

*OG- relacionados*

**OIT2** Proyectar y posicionar la Universidad a nivel internacional.

**OIT4** Impulsar la internacionalización en casa.

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OIT11** Ampliar la oferta de asignaturas, títulos y programas impartidos en inglés.

*OE- relacionados*

**OIT23** Incentivar la participación de la comunidad UCA en programas de movilidad internacional y/o proyectos de internacionalización.

**OD43** Desarrollar actividades formativas virtuales y/o híbridas con universidades extranjeras.

**Descripción:**

Este programa busca integrar una visión global en la formación de futuros profesionales de la salud, facilitando el dominio de otros idiomas y la colaboración con centros extranjeros para mejorar la empleabilidad y la calidad asistencial en entornos diversos.

Programa 9

MOVILIDAD



C78-PP-OIT42-01

Unidad responsable

Equipo Decanal

Unidades Participantes

Gestión académica:

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Movilidad  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

Órgano del Sistema Interno de Calidad:

Comisión de Garantía de Calidad

Órgano colegiado:

Junta de Facultad

Unidades de apoyo:

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

Objetivos generales asociados

OG- básico

**OIT4** Impulsar la internacionalización en casa.

OG- relacionados

**OIT2** Proyectar y posicionar la Universidad a nivel internacional.

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados.

Objetivos específicos asociados

OE- básico

**OIT42** Aumentar la movilidad entrante de estudiantes y de PDI como medio para promover la interculturalidad y el intercambio lingüístico de la comunidad UCA.

OE- relacionados

**OIT22** Potenciar la cooperación en docencia e investigación con países y universidades prioritarias para la UCA: América Latina, Norte de África y África Subsahariana, y Europa del Este y Asia Central.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

Descripción:

Este programa busca integrar una visión global en la formación de futuros profesionales de la salud, facilitando el dominio de otros idiomas y la colaboración con centros extranjeros para mejorar la empleabilidad y la calidad asistencial en entornos diversos.

**Programa 10**
**TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA DOCENCIA**

**C78-PP-OTD11-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
 Vicedecanato de Enfermería  
 Vicedecanato de Fisioterapia  
 Vicedecanato de Estudiantes  
 Coordinación de Posgrado en Enfermería  
 Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
 Coordinación de Movilidad  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*

**OTD1** Desarrollar la transformación digital en el ámbito de la educación.

*OG- relacionados*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*

**OTD11** Impulsar el aprendizaje adaptado a través de la tecnología educativa.

*OE- relacionados*

**OTD12** Apoyar al docente para el despliegue de experiencias de formación basadas en tecnologías educativas.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

Este programa busca modernizar la enseñanza en Ciencias de la Salud mediante el uso de herramientas digitales aplicadas a la práctica asistencial y la optimización de los procesos internos de la Facultad. Este programa integra herramientas digitales avanzadas en el currículo de Enfermería y Fisioterapia. Se centra en la creación de un entorno de aprendizaje híbrido que combina la simulación clínica de alta fidelidad con plataformas de aprendizaje adaptativo, permitiendo a los estudiantes practicar procedimientos complejos en un entorno seguro antes de su llegada a los centros hospitalarios.

**Programa 11**

**TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA GESTIÓN**



**C78-PP-OTD43-01**

**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**

*Gestión académica:*

Secretaría Académica

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Servicio de Gestión de Calidad de la UCA

Vicerrectorado de Transformación Digital

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OTD4** Promover la transformación digital a través de una cultura de innovación digital.

*OG- relacionados*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados.

**OTD3** Avanzar en la gobernanza y la gestión digital.

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OTD43** Avanzar en la transformación digital de la gestión académica en los centros y otras unidades de gestión académica.

*OE- relacionados*

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**OTD32** Avanzar en la interoperabilidad de la información digital.

**Descripción:**

El programa responde a la necesidad estratégica de transformar digitalmente la gestión académica para garantizar una mayor eficacia operativa, trazabilidad y calidad en los procesos universitarios. Esta transformación es fundamental para afrontar los desafíos de la educación superior en contextos complejos, y está alineada con la misión institucional de ofrecer un entorno académico moderno, accesible y orientado al servicio público y la innovación. El programa tiene como finalidad la migración de todos los procesos de gestión administrativa de la Facultad (actas, convenios de prácticas, solicitudes de estudiantes y gestión de espacios) hacia un modelo 100% digital e interoperable. Se busca reducir los tiempos de respuesta y asegurar la protección de los datos sensibles manejados en la facultad.

**Programa 12**
**GESTIÓN INSTITUCIONAL**

**C78-PP-OS13-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Movilidad

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Docencia y Formación*

Profesorado de los títulos impartidos en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia  
Tutores clínicos / Asociados clínicos

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios  
Delegación de estudiantes

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*

**OS1** Promover un modelo de gobernanza de la Universidad responsable, eficiente y participativo.

*OG- relacionados*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*

**OS13** Fomentar la participación de la comunidad universitaria en los procesos de decisión.

*OE- relacionados*

**OS18** Consolidar el compromiso de la UCA con los ODS integrándolos en el modelo de gestión.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

El programa tiene como finalidad integrar de forma transversal los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el modelo de gestión y en la formación académica, promoviendo la sensibilización, la participación activa de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de una cultura institucional comprometida con la sostenibilidad, articulando acciones pedagógicas, comunicativas y sociales en torno a los ODS, contribuyendo al desarrollo de una ciudadanía crítica y responsable. Este programa busca que la Facultad sea un referente en "Cuidados Sostenibles". Se enfoca en optimizar el uso de materiales fungibles (guantes, gasas, sondas) en las aulas de simulación, la gestión ética de los residuos generados y la formación de los estudiantes en el impacto que el cambio climático tiene sobre la salud humana.

El programa tiene también como finalidad la adecuación normativa del Reglamento de Régimen Interno del Centro a los nuevos Estatutos de la Universidad de Cádiz. Esta reforma busca institucionalizar la participación del estudiantado de Máster en los órganos colegiados y optimizar el sistema de revisión de la Política de Calidad y los Objetivos Estratégicos. Con ello, se garantiza una actualización periódica alineada con las expectativas de los grupos de interés y se fortalece la transparencia en la gobernanza del Centro.

**Programa 13**

**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



**C78-PP-OS18-01**

**Unidad responsable**

Equipo decanal

**Unidades participantes**

**Participantes**

*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Movilidad

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

Objetivo de nueva incorporación

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OS1** Promover un modelo de gobernanza de la Universidad responsable, eficiente y participativo.

*OG- relacionados*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OS18** Consolidar el compromiso de la UCA con los ODS integrándolos en el modelo de gestión.

*OE- relacionados*

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

El programa tiene como finalidad integrar de forma transversal los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el modelo de gestión y en la formación académica, promoviendo la sensibilización, la participación activa de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de una cultura institucional comprometida con la sostenibilidad, articulando acciones pedagógicas, comunicativas y sociales en torno a los ODS, contribuyendo al desarrollo de una ciudadanía crítica y responsable. Este programa busca que la Facultad sea un referente en "Cuidados Sostenibles". Se enfoca en optimizar el uso de materiales fungibles (guantes, gasas, sondas) en las aulas de simulación, la gestión ética de los residuos generados y la formación de los estudiantes en el impacto que el cambio climático tiene sobre la salud humana,

**Programa 14**
**ESTUDIANTES**

**C78-PP-OP21-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
 Vicedecanato de Enfermería  
 Vicedecanato de Fisioterapia  
 Vicedecanato de Estudiantes  
 Coordinación de Posgrado en Enfermería  
 Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
 Coordinación de Movilidad  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano colegiado:*

Comisión de Garantía de Calidad  
 Junta de Facultad

*Docencia y Formación*

Profesorado de los títulos impartidos en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia  
 Tutores clínicos / Asociados clínicos

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios  
 Delegación de estudiantes

**Objetivos generales asociados**

OG- básico

**OP2** Mejorar la experiencia universitaria de nuestros estudiantes.

OG- relacionados

OG- relacionados

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**

OE- básico

**OP21** Incentivar la integración de los estudiantes como miembros activos de la comunidad universitaria, apostando por la generación de una vida universitaria plena, con especial consideración la de quienes presentan condiciones de vulnerabilidad y menores tasas de participación.

OE- relacionados

**OP22** Garantizar el acceso a la información al estudiantado sobre sus estudios tanto al comienzo de su formación académica como durante su estancia en la universidad.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

El programa busca fomentar la participación activa del estudiantado en la vida académica, social y científica de la facultad, promoviendo una integración plena y significativa en la comunidad universitaria, contribuyendo al desarrollo de una experiencia universitaria enriquecedora, inclusiva y comprometida, fortaleciendo el sentido de pertenencia, la cohesión grupal y el crecimiento personal de los estudiantes. Responde a la necesidad estratégica de garantizar la inclusión y el bienestar del estudiantado como base para formar una ciudadanía activa y comprometida con su entorno social. Al promover la participación plena del estudiantado, especialmente de quienes enfrentan situaciones de vulnerabilidad, se potencia su desarrollo como agentes de transformación social. Está diseñado para mejorar la experiencia del estudiante de Enfermería y Fisioterapia más allá de las aulas. Se centra en dos ejes: el bienestar emocional (especialmente relevante por la carga de las prácticas clínicas) y el fomento de la vida universitaria, incentivando la participación en delegaciones y actividades culturales y deportivas que refuercen el sentido de pertenencia.

Programa 15

PROFESORADO



C78-PP-OP49-01

Unidad responsable

Equipo Decanal

Unidades Participantes

Gestión académica:

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

Órgano del Sistema Interno de Calidad:

Comisión de Garantía de Calidad

Órgano colegiado:

Junta de Facultad

Docencia y Formación

Profesorado de los títulos impartidos en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia  
Tutores clínicos / Asociados clínicos

Unidades de apoyo:

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios  
Unidad de Apoyo a la acreditación, formación e innovación del PDI

Objetivos generales asociados

OG- básico

**OP4** Mejorar Condiciones laborales del PTGAS y PDI.

OG- relacionados

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

Objetivos específicos asociados

OE- básico

**OP49** Apoyar al PDI en el desarrollo de su carrera académica.

OE- relacionados

**OP410** Apoyo al personal que desarrolla su actividad en el SAS y que participa en la actividad docente en la UCA ya sea como vinculado, asociado, o tutorizando las prácticas clínicas.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

Descripción:

El programa busca fortalecer el desarrollo académico del profesorado universitario a través de acciones de formación, innovación y acompañamiento en los procesos de evaluación y acreditación, fomentando así la mejora continua de la calidad docente. Promoviendo una carrera académica sólida, alineada con estándares de excelencia educativa y con las necesidades institucionales. El programa responde a la necesidad estratégica de garantizar una docencia universitaria de alta calidad al servicio de la sociedad, mediante el apoyo integral al profesorado para que desarrolle competencias pedagógicas, investigadoras y de innovación. Al contribuir a la mejora del desempeño docente, se fortalece la formación de profesionales más preparados y comprometidos con el entorno social, alineándose con la misión institucional de impulsar una educación superior transformadora, inclusiva y socialmente responsable.

Este programa está diseñado para dar respuesta a la singularidad del PDI de la Facultad, donde conviven la labor docente con la investigadora y, en muchos casos, la asistencial. Se centra en facilitar la acreditación (ANECA/DEVA), mejorar las competencias pedagógicas digitales y fortalecer la figura del tutor clínico y profesor asociado vinculado.

**Programa 16**
**IGUALDAD E INCLUSIÓN**

**C78-PP-OP51-01**
**Unidad responsable**

Equipo Decanal

**Unidades Participantes**
*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Docencia y Formación*

Profesorado de los títulos impartidos en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia  
Tutores clínicos / Asociados clínicos

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios  
Responsable de Igualdad

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*

**OP5** Promover un entorno universitario diverso, equitativo, e inclusivo.

*OG- relacionados*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*

**OP51** Establecer mecanismos para garantizar la igualdad efectiva entre los hombres y las mujeres que componen la comunidad universitaria, eliminando cualquier forma de discriminación.

*OE- relacionados*

**OP55** Asegurar la cobertura de las necesidades específicas de las personas con algún tipo de discapacidad u otras condiciones de diversidad funcional que pueda suponer una barrera a la igualdad de oportunidades.

**OD46** Atender a las particularidades de la docencia en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

El presente programa tiene como propósito institucionalizar la igualdad real y efectiva en el ámbito universitario, estableciendo mecanismos sólidos para prevenir, atender y erradicar cualquier forma de discriminación. A través de un enfoque transversal, el proyecto busca transformar la facultad en un entorno seguro e inclusivo, donde la diversidad se posicione como un valor fundamental para la convivencia democrática y la excelencia académica. Se prevé que la implementación de este programa genere un impacto directo en la calidad de la formación profesional, promoviendo una justicia social efectiva que trascienda el aula y se refleje en la futura práctica clínica. La consolidación de estos espacios seguros y diversos posiciona a la universidad como un referente en la defensa de los derechos humanos y la equidad institucional.

### 2.3.2 Proyectos

Proyecto 1	Modificación de las Memorias de los títulos	C78-PY-OD14-01
Programa asociado	FORMACIÓN CURRICULAR	C78-PP-OD14-01
Unidad responsable	Equipo decanal	
Unidades participantes	Departamentos con docencia en los títulos del Centro	
Participantes		
<div>Gestión académica:<div>Responsable de Calidad y Asuntos Económicos</div><div>Vicedecanato de Enfermería</div><div>Vicedecanato de Fisioterapia</div><div>Vicedecanato de Estudiantes</div></div> <div>Docencia y formación:<div>Profesores Coordinadores de asignaturas</div></div> <div>Estudiantado<div>Estudiantes delegados de curso</div></div> <div>Órgano del Sistema Interno de Calidad:<div>Comisión de Garantía de Calidad</div></div> <div>Órgano colegiado:<div>Junta de Facultad</div></div> <div>Unidades de apoyo:<div>Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios</div></div> <div>Entorno profesional y social:<div>Egresados</div><div>Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores</div></div> <div>Externos estratégicos:<div>Colegios profesionales</div><div>Servicio Andaluz de Salud</div><div>Empresas colaboradoras</div><div>Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía</div></div>		
Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:		
<div>Objetivo 1. Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado.<div>AC.1.2 Modificar los planes de estudio de los títulos de grado.</div></div> <div>Objetivo 7. Mejorar la formación curricular del estudiantado.<div>AC.7.1 Fomentar la orientación al estudiantado durante su permanencia en el Centro.</div></div>		
Objetivos generales asociados	Objetivos específicos asociados	
OG- básico	OE- básico	
OD1: Consolidar la oferta educativa de la Universidad, promoviendo la actualización de los contenidos y procesos de enseñanza-aprendizaje.	OD14 Incorporar las demandas y necesidades del mercado laboral en la actualización de los títulos.	

**Descripción:**

Actualización de los planes de estudio oficiales para alinearlos con las competencias sanitarias actuales y las demandas del mercado laboral. Beneficia al estudiantado, al PDI con docencia y a los tutores profesionales de los centros colaboradores y al sistema sanitario.

**Resultados esperados:**

- Modificaciones de memoria aprobadas por la ACCUA, ya implantadas o en fase de despliegue en los títulos del centro.
- Mayor adecuación de las competencias adquiridas a las demandas del mercado laboral.

**Horizonte temporal:**

Octubre 2026, 2027 o 2028 según título y sustancialidad de la modificación.

**Actividades:**
**Fecha**

	<u>Inicio</u>	<u>Fin</u>
<b>AC0.</b> Modificar los planes de estudio de los títulos de grado. Fomentar la orientación al estudiantado durante su permanencia en el Centro.		
<b>AC1.</b> Consenso de la Comisión Intercentros del Grado en Enfermería	01/2026	02/2026
<b>AC2.</b> Proceso de Modificación de memoria por CGC hasta el Consejo de Gobierno	01/2026	03/2027
<b>AC3.</b> Envío a la ACCUA	03/2027	03/2027
<b>AC4.</b> Estudio de informes provisionales de ACCUA - Elaboración de alegaciones	05/2027	05/2027
<b>AC5.</b> Envío al Ministerio y comunicación a los interesados	06/2027	06/2027

**Indicadores de seguimiento**

OD14 Número de titulaciones renovadas (memorias de los títulos actualizadas e implementadas).

**Hitos**

	<b>Fecha</b>	<b>Evidencia</b>	<b>% Avance</b>
<b>H1</b> Aprobación por Comisión Intercentros del Grado	02/2026	Acta órgano colegiado	25%
<b>H2</b> Aprobación por CGC y Junta de Facultad	03/2026	Acta órgano colegiado	75%
<b>H3</b> Recepción Informe provisional ACCUA	05/2027	Informe	90%
<b>H4</b> Recepción informe definitivo ACCUA	06/2027	Informe	95%
<b>H5</b> Implantación de modificación o inicio de ella	09/2027	Planificación de nuevos programas de asignaturas	100%

**Previsión de recursos**
**Presupuesto**

Sin coste

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
AC3												
H2												
H3												
AC4												
AC5												
H4												
H5												

**Proyecto 2**      **Campaña digital y comunicación**
**Programa asociado**      VISIBILIZACIÓN DE LOS TÍTULOS

**Unidad responsable**      Equipo decanal

**Unidades participantes**      Dirección General de Comunicación Estratégica (DGCE)  
Departamentos implicados con docencia en los títulos

**Participantes**

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Coordinación de la Extensión Docente de Jerez  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto**

**OC 4** Potenciar la internacionalización de la oferta formativa de grado y máster.  
**AC. 4.1** Mejorar la información de la web, tanto en inglés como en español.

**Objetivos generales asociados**
*OG- básico*

**OD3** Adoptar medidas para mejorar el conocimiento por parte de la sociedad de la oferta formativa de la Universidad de Cádiz.

**Objetivos específicos asociados**
*OE- básico*

**OD31** Aumentar la visibilidad y promoción de los títulos.

**Descripción:**

Proyecto centrado en la difusión digital coordinada de los títulos de Grado en Enfermería y Grado en Fisioterapia, mediante el uso de contenidos audiovisuales, testimonios de estudiantes y egresados, redes sociales y web institucional, poniendo en valor la empleabilidad, formación clínica y proyección profesional de las titulaciones.

**Resultados esperados:**

- Incremento del alcance digital de los títulos.
- Mejora del posicionamiento y percepción social.
- Aumento de solicitudes de información y preinscripción.

**Horizonte temporal:**

2026-2028

**Actividades**
Fecha
Inicio

**AC0.** Mejorar la información de la web, tanto en inglés como en español.

<b>AC1.</b> Producción de vídeos y contenidos digitales	04/2026
<b>AC2.</b> Campañas en redes sociales	06/2026
<b>AC3.</b> Actualización de contenidos web	07/2026
<b>AC4.</b> Difusión de experiencias de estudiantes y egresados	01/2027

**Indicadores de seguimiento**

OD31 Visitas a páginas web de los títulos  
Número de contenidos producidos  
Alcance e interacción en redes  
Solicitudes de información

<b>Hitos</b>	<b>Fecha</b>	<b>Evidencia</b>	<b>% Avance</b>
<b>H1</b> Diseño del proyecto	15/01/2026	Acta	15%
<b>H2</b> Diseño de contenidos	15/03/2026	Contenidos	40%
<b>H3</b> Web actualizada	30/07/2026	web	70%
<b>H4</b> Evaluación final del proyecto	15/12/2028	Informe final	100%
<b>Previsión de recursos</b>	<b>Presupuesto</b>		
- Elaboración de contenidos y actualización de la web	3.000 €		
<b>Total Proyecto C78-PY-OD31-01</b>	<b>3.000 €</b>		

<b>Cronograma 2026</b>												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>H1</b>												
<b>H2</b>												
<b>AC1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>H3</b>												
<b>AC3</b>												

**Proyecto 3 Jornadas de Puertas Abiertas y Orientación Académica de la Facultad C78-PY-OD31-02**

**Programa asociado** EMPLEABILIDAD **C78-PP-OD31-01**

**Unidad responsable** Equipo decanal

**Unidades participantes** Vicerrectorado de Estudiantes  
Centros educativos de secundaria y FP  
Estudiantes del Proyecto Acompáñame

**Participantes**
*Gestión académica:*

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Movilidad  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios  
Delegación de Estudiantes

*Entorno profesional y social*

Instituciones sanitarias y empleadores del sector salud y del sector docente.  
Colegios profesionales  
Comunidad universitaria y sociedad

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 2** Mantener los mecanismos de seguimiento y apoyo en la empleabilidad de los egresados, aprovechando la red de convenios previos formalizados para prácticas de empresa.

**AC. 2.1** Organizar Jornadas de Orientación Profesional con la participación de la red empresarial de la provincia, así como la Dirección General Emprendimiento, Empresa y Egresados.

**Objetivos generales asociados**

OG- básico

**ODE3** Adoptar medidas para mejorar el conocimiento por parte de la sociedad de la oferta formativa de la Universidad de Cádiz.

**Objetivos específicos asociados**

OE- básico

**OD31** Aumentar la visibilidad y promoción de los títulos.

**Descripción:**

Proyecto orientado a la visibilización presencial de los títulos mediante jornadas de puertas abiertas, visitas guiadas, sesiones de orientación académica y participación en ferias educativas, reforzando el contacto directo con estudiantes potenciales y orientadores.

**Resultados esperados:**

- Número de visitas a las páginas web de los títulos
- Aumento de la participación en jornadas.
- Incremento de la preinscripción y matrícula.

**Horizonte temporal:**

2026-2028

**Actividades**
**Fecha**
**Inicio**
**Fin**

**AC0.** Organizar Jornadas de Orientación Profesional con la participación de la red empresarial de la provincia, así como la Dirección General Emprendimiento, Empresa y Egresados.

**AC1.** Jornadas de puertas abiertas en la Facultad 02/2026 04/2026

**AC2.** Visitas a centros educativos según demanda 04/2026 06/2026

**AC3.** Participación en ferias educativas y Jornadas de Orientación 05/2026 09/2026

**Indicadores de seguimiento**

- Número de jornadas realizadas
- Número de participantes en jornadas realizadas
- Número de centros visitados
- Número de personas solicitantes de información de titulaciones del centro en las Jornadas de Orientación
- Número de visitas realizadas a la página web del centro

**Hitos**
**Fecha**
**Evidencia**
**%  
Avance**

**H1** Aprobación del proyecto 01/2026 Acta Junta de Facultad 25%

**H2** Evaluación intermedia del proyecto 07/2026 Informe preliminar 75%

**H3** Evaluación final del proyecto 12/2028 Informe final 100%

**Previsión de recursos**
**Presupuesto**

Sin coste.

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>AC1</b>												
<b>H1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>AC3</b>												
<b>H2</b>												
<b>H3</b>												

<b>Proyecto 4</b>	<b>Simulación Clínica Avanzada e Innovación Docente</b>	<b>C78-PY-OD41-01</b>
-------------------	---	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	EXCELENCIA E INNOVACIÓN DOCENTES	<b>C78-PP-OD41-01</b>
--------------------------	----------------------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Departamentos con docencia en los títulos del Centro
-------------------------------	--

**Participantes**

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Coordinación de la Extensión Docente de Jerez
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia
- Profesorado Coordinadores de asignaturas con talleres y simulación clínica
- Servicio de Infraestructuras de la UCA
- Servicio de Contratación de la UCA
- Servicio de Audiovisuales y Comunicaciones de la UCA
- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios (Técnico de Laboratorio)

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 5** Mejorar las infraestructuras físicas y telemáticas para la impartición de la docencia.

Incluir las actividades:

- AC. 5.1** Diagnosticar las necesidades de infraestructuras y equipamientos de las titulaciones del Centro
- AC. 5.2** Análisis de espacios y equipamiento del Centro
- AC. 5.3** Crear una sala de simulación clínica en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.
- AC. 5.4** Optimizar las posibilidades docentes del Laboratorio de Análisis del Movimiento.

Objetivos generales asociados	Objetivos específicos asociados
OG- básico	OE- básico
<b>OD4</b> Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados.	<b>OD41</b> Fortalecer la mejora de la docencia a través de actuaciones de innovación.
	OE- relacionado
	<b>OD42</b> Potenciar la dotación de recursos para la docencia.

**Descripción:**

Proyecto orientado a reforzar la formación práctica y clínica del estudiantado de Enfermería y Fisioterapia mediante la implantación y consolidación de metodologías docentes basadas en simulación clínica avanzada, aprendizaje experiencial y resolución de casos reales. El proyecto está dirigido principalmente al estudiantado de grado y posgrado, así como al PDI con docencia clínica, y se desarrolla en coordinación con centros sanitarios colaboradores, garantizando una formación alineada con la realidad asistencial y las competencias profesionales exigidas.

**Resultados esperados:**

- Mejora de las competencias clínicas y profesionales del estudiantado.
- Incremento del uso de metodologías docentes innovadoras en asignaturas clínicas.
- Mayor seguridad y preparación del estudiantado para las prácticas externas.

- Incremento de la satisfacción del estudiantado y del profesorado.

**Horizonte temporal:**

2026-2027

**Actividades**
Fecha
Inicio
Fin

**AC0.** Diagnosticar las necesidades de infraestructuras y equipamientos de las titulaciones del Centro. Análisis de espacios y equipamiento del Centro. Crear una sala de simulación clínica en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia. Optimizar las posibilidades docentes del Laboratorio de Análisis del Movimiento.

**AC1.** Diagnóstico de necesidades en docencia clínica

01/2026

03/2026

**AC2.** Diseño del plan de simulación clínica

04/2026

05/2026

**AC3.** Formación del PDI en simulación e innovación docente

06/2026

12/2026

**AC4.** Implantación progresiva en asignaturas

07/2026

05/2027

**AC5.** Dotación de simuladores clínicos para el nuevo aulario de Jerez y sala de simulación

06/2026

11/2027

**Indicadores de seguimiento**

OD41 Incorporación de resultados de proyectos de innovación en los programas docentes de las asignaturas

OD41 Número de proyectos de innovación docente presentados y aprobados anualmente

OD41 Porcentaje de profesorado estructural participante en iniciativas de innovación docente

**Hitos**
**Fecha**
**Evidencia**
**%  
Avance**

**H1** Formación inicial del PDI completada

05/2026

Certificados

40%

**H2** Incorporación de la innovación en los programas de asignaturas

06/2026

Programas de las asignaturas

60%

**H3** Simuladores clínicos y modelos adquiridos y operativos

09/2026

Facturas abonadas y  
material inventariado

80%

**H4** Innovación incorporada a la docencia y evaluada la satisfacción

09/2027

Resultado de los indicadores  
publicados en el cuadro de  
mando

100%

**Previsión de recursos**
**Presupuesto**

- Formación del PDI

5.000 €

- Actualización de equipamiento de simulación

20.000 €

- Material docente específico

100.000 €

**Total Proyecto C78-PY-OD41-01**

125.000 €

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
AC2												
H1												
AC3												
H2												
AC4												
AC5												
H3												

<b>Proyecto 5</b>	<b>Coordinación docente de asignaturas</b>	<b>C78-PY-OD43-01</b>
-------------------	--	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	EXCELENCIA E INNOVACIÓN DOCENTE	<b>C78-PP-OD43-01</b>
--------------------------	---------------------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Unidad de Ordenación Académica
-------------------------------	--------------------------------

**Participantes**

*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 1** Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado.

**AC. 1.4** Analizar y evaluar la coordinación del título desde la perspectiva del profesorado y del estudiantado.

**Objetivo 7** Mejorar la formación curricular del estudiantado.

**AC. 7.2** Fomentar la coordinación de las asignaturas que conforman las titulaciones impulsando la actualización de competencias, contenidos y bibliografía.

Objetivos generales asociados	Objetivos específicos asociados
OG- básico	OE- básico
<b>OD4</b> Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados	<b>OD43</b> Optimizar el procedimiento de ordenación académica.

**Descripción:**

Este proyecto tiene como objetivo optimizar la planificación y el desarrollo docente mediante el perfeccionamiento de los procesos actuales. Al identificar áreas de oportunidad en la coordinación académica, se busca elevar la satisfacción del estudiantado y garantizar una enseñanza eficaz y adaptada a su contexto.

**Resultados esperados:**

- Optimización de procesos: Reducción de incidencias en la coordinación entre departamentos/asignaturas.
- Pertinencia educativa: Aseguramiento de los contenidos adaptados al contexto profesional o social del estudiante.
- Reducción de la duplicidad de tareas y una planificación académica más coherente para el estudiante.
- Percepción del usuario: Mejora en las encuestas de valoración docente relacionadas con la organización y planificación.

**Horizonte temporal:**

2026-2027

**Actividades**
**Fecha**
**Inicio**
**Fin**

**AC0.** Mejorar la formación curricular del estudiantado. Fomentar la coordinación de las asignaturas que conforman las titulaciones impulsando la actualización de competencias, contenidos y bibliografía.

**AC1.** Crear un Protocolo Unificado de Coordinación Vertical y Horizontal. Este documento establecerá calendarios comunes de evaluación, canales oficiales de comunicación y una estructura de reuniones breves de seguimiento para asegurar que todos los docentes de un mismo nivel o área estén alineados.

02/2026

04/2026

**AC2.** Organizar un taller práctico donde los docentes revisan sus guías docentes actuales bajo la lente del entorno real (laboral, social o tecnológico). Se invita a representantes de los estudiantes o egresados para que den su visión sobre la utilidad percibida de los contenidos.

04/2026

06/2026

**Indicadores de seguimiento**

OD43 Número de incidencias docentes por errores o ajustes en la planificación docente tras su cierre.

OD43 Porcentaje de asignaturas con el programa docente validado dentro del plazo establecido.

Grado de satisfacción del estudiantado con la coordinación docente.

**Hitos**
**Fecha**
**Evidencia**
**%  
Avance**
**H1** Encuesta de satisfacción del estudiantado con el título

01/2026

Registro en el Servicio de  
Gestión de calidad

20%

**H2** Resultado de las causas de baja satisfacción

03/2026

Incorporación a Informe  
de Gestión del Centro

40%

**H3** Modificación del procedimiento en su caso e implementación

04/2026

Publicación  
modificación en web

80%

**H4** Resultado encuesta satisfacción

12/2027

Publicación en cuadro  
de mando

100%

**Previsión de recursos**
**Presupuesto**

Sin coste

**Cronograma 2026**

Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>H1</b>												
<b>AC1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>H2</b>												
<b>H3</b>												

<b>Proyecto 6</b>	<b>Evaluación por competencias y resultados de aprendizaje</b>	<b>C78-PY-OD44-01</b>
-------------------	--	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	EXCELENCIA E INNOVACIÓN DOCENTE	<b>C78-PP-OD44-01</b>
--------------------------	---------------------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Departamentos implicados con docencia en los títulos
-------------------------------	--

**Participantes**
*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 1** Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado.

**AC. 1.3** Diseñar herramientas que permitan evaluar la adquisición de competencias, prestando especial atención a la evaluación de las prácticas clínicas.

**Objetivo 7** Mejorar la formación curricular del estudiantado

**AC. 7.2** Fomentar la coordinación de las asignaturas que conforman las titulaciones impulsando la actualización de competencias, contenidos y bibliografía.

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OD44** Promover estrategias pedagógicas y académicas que reviertan en mejoras del rendimiento de los estudiantes y su finalización exitosa de los estudios.

**Descripción:**

Este proyecto busca elevar la calidad académica a través de un análisis sistemático de las metodologías de enseñanza y los sistemas de evaluación. El objetivo es garantizar una alineación precisa con las guías docentes y asegurar la adquisición efectiva de competencias. Para ello, se realizará una revisión integral de las asignaturas, eliminando solapamientos y deficiencias. Asimismo, se potenciará el aprendizaje activo mediante la innovación docente —como el uso de microcápsulas formativas— y la creación de un repositorio de buenas prácticas orientado al éxito profesional y a la preparación de exámenes de alto rendimiento (tipo EIR), integrando activamente a todos los grupos de interés.

**Resultados esperados:**

Optimizar el posicionamiento de la Facultad en el ranking nacional del examen EIR, alcanzando niveles de desempeño alineados con la media nacional e impulsando la competitividad académica de nuestros egresados.

### Horizonte temporal:

2026-2027

### Actividades

Fecha

Inicio

Fin

**AC0.** Diseñar herramientas que permitan evaluar la adquisición de competencias, prestando especial atención a la evaluación de las prácticas clínicas. Fomentar la coordinación de las asignaturas que conforman las titulaciones impulsando la actualización de competencias, contenidos y bibliografía.

**AC1.** Auditoría de metodologías, evaluación y contenidos curriculares.

01/2026

03/2026

**AC2.** Optimización y validación de los sistemas de evaluación por competencias.

04/2026

06/2026

**AC3.** Auditoría de sistemas de evaluación y alineación con estándares de calidad.

07/2026

09/2026

### Indicadores de seguimiento

OD44 Tasas de rendimiento, de éxito y evaluación por rama.

OD44 Tasa de abandono del estudio.

OD44 Tasa de graduación de cada título comparada con sistema andaluz y nacional.

### Hitos

Fecha

Evidencia

%  
Avance

**H1** Programaciones docentes alineadas de todas las asignaturas revisadas y alineadas con las memorias de los títulos.

01/2026

Tabla de resultados del análisis

40%

**H2** Elaboración de indicadores y encuesta

10/2026

Modificación de Procedimientos del SGC del centro.

100%

### Previsión de recursos

**Presupuesto**

Sin coste

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
H1												
AC1												
AC2												
AC3												
H2												

<b>Proyecto 7</b>	<b>Prácticas Clínicas</b>	<b>C78-PY-OD44-02</b>
-------------------	---------------------------	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	EXCELENCIA E INNOVACIÓN DOCENTE	<b>C78-PP-OD44-01</b>
--------------------------	---------------------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Comisión Paritaria UCA-SAS Unidad de Prácticas Externas
-------------------------------	--

**Participantes**

*Gestión académica:*  
 Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
 Vicedecanato de Enfermería  
 Vicedecanato de Fisioterapia  
 Coordinación de Movilidad  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
 Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*  
 Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*  
 Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*  
 Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 1** Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado.

**AC. 1.3** Diseñar herramientas que permitan evaluar la adquisición de competencias, prestando especial atención a la evaluación de las prácticas clínicas.

**AC. 1.4** Analizar y evaluar la coordinación del título desde la perspectiva del profesorado y del estudiantado

**AC. 1.5** Analizar y evaluar los puntos fuertes y débiles que presenta la formación del estudiantado en las prácticas clínicas.

Objetivos generales asociados	Objetivos específicos asociados
<p><i>OG- básico</i></p> <p><b>OD4</b> Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados.</p>	<p><i>OE- básico</i></p> <p><b>OD44</b> Promover estrategias pedagógicas que mejoren el rendimiento y la finalización de los estudios.</p>

**Descripción:**

Este proyecto tiene como objetivo optimizar las prácticas clínicas mediante la implementación de acciones correctivas derivadas del análisis sistemático de incidencias docentes. Asimismo, busca estandarizar el seguimiento del aprendizaje a través del uso y registro de rúbricas de evaluación en la plataforma R0, garantizando así una trazabilidad completa del desempeño del estudiantado en el entorno clínico.

**Resultados esperados:**

Superar las metas de satisfacción en el ámbito de las prácticas clínicas para todos los grupos de interés. optimizando la experiencia formativa mediante la gestión eficaz de los indicadores de calidad

Optimizar la gestión y evaluación de las prácticas clínicas

**Horizonte temporal:**

2026-2027

**Actividades**
**Fecha**

	<i>Inicio</i>	<i>Fin</i>
<b>AC0.</b> Diseñar herramientas que permitan evaluar la adquisición de competencias, prestando especial atención a la evaluación de las prácticas clínicas. Analizar y evaluar la coordinación del título desde la perspectiva del profesorado y del estudiantado. Analizar y evaluar los puntos fuertes y débiles que presenta la formación del estudiantado en las prácticas clínicas.		
<b>AC1.</b> Potenciar la formación clínica sistematizando la resolución de incidencias.	01/2026	03/2027
<b>AC2.</b> Monitorizar la adquisición de competencias y desarrollo del desempeño mediante el registro obligatorio de rúbricas en la aplicación R0, garantizando la trazabilidad de la evaluación y la calidad del aprendizaje en entornos asistenciales.	01/2026	07/2027
<b>AC3.</b> Elaborar un Reglamento de prácticas externas de los títulos oficiales de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.	01/2026	03/2026

**Indicadores de seguimiento**

OD44 Tasas de rendimiento, de éxito y evaluación por rama.

OD44 Tasa de abandono del estudio.

OD44 Tasa de graduación de cada título comparada con sistema andaluz y nacional.

Grado de satisfacción de los participantes en la actividad formativa (estudiantado, Asociados clínicos y tutores clínicos) con las prácticas clínicas realizadas por el estudiantado.

**Hitos**

	<i>Fecha</i>	<i>Evidencia</i>	<i>% Avance</i>
<b>H1</b> Publicación de indicadores en el Cuadro de mando.	01/2026	Cuadro de mando	10%
<b>H2</b> Informe de incidencias docentes en prácticas clínicas, acciones de mejora puestas en marcha.	02/2026	Autoinforme 24-25 del título	30%
<b>H3</b> Análisis del impacto de dichas acciones, recogida de datos de indicadores y análisis de los mismos en autoinforme e informe de gestión.	05/2026	Informe de Gestión del Centro	50%
<b>H4</b> Aprobación del Reglamento de prácticas externas de los títulos oficiales de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia en CGC y Junta	05/2026	Actas de aprobación	10%

**Previsión de recursos**

Licencia R0

**Presupuesto**

7.000 €

**Total Proyecto C78-PY-OD44-02**

7.000 €

<b>Cronograma 2026</b>												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>H1</b>												
<b>AC1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>AC3</b>												
<b>H2</b>												
<b>H3</b>												
<b>H4</b>												

Proyecto 8		Trabajos Fin de Títulos		C78-PY-OD44-03	
Programa asociado		EXCELENCIA E INNOVACIÓN DOCENTE		C78-PP-OD44-01	
Unidad responsable		Equipo decanal			
Unidades participantes		Departamentos con docencia en los títulos del Centro			
Participantes					
Gestión académica: Responsable de Calidad y Asuntos Económicos Vicedecanato de Enfermería Vicedecanato de Fisioterapia Coordinación de Posgrado en Enfermería Coordinación de Posgrado en Fisioterapia					
Órgano del Sistema Interno de Calidad: Comisión de Garantía de Calidad					
Órgano colegiado: Junta de Facultad					
Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:					
Objetivo 6 Fortalecer la calidad de la oferta académica de los títulos consiguiendo la acreditación institucional de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia. AC. 6.1 Incorporar en los procedimientos de títulos propios un sistema de garantía de calidad adaptado a sus circunstancias. AC. 6.2 Proponer, aprobar y poner en marcha un nuevo reglamento de la Facultad de TFG/TFM.					
Objetivos generales asociados			Objetivos específicos asociados		
OG- básico			OE- básico		
OD4 Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados.			OD44 Promover estrategias pedagógicas que mejoren el rendimiento y la finalización de los estudios.		
Descripción:					
Optimizar el proceso de gestión de TFG/TFM mediante el análisis de las causas de insatisfacción y la mejora de los protocolos de elección. El proyecto busca fortalecer la toma de decisiones basada en datos y asegurar una trazabilidad completa que eleve la calidad percibida en esta etapa crítica de la titulación.					
Resultados esperados:					
Elevar los niveles de satisfacción del estudiantado en relación con la gestión y el desarrollo de los TFG/TFM, superando los umbrales de desempeño fijados y consolidando un modelo de tutorización y elección más eficiente y transparente.					
Horizonte temporal:					
2026-2028					

Actividades	Fecha	
	Inicio	Fin
<b>AC0.</b> Incorporar en los procedimientos de títulos propios un sistema de garantía de calidad adaptado a sus circunstancias. Proponer, aprobar y poner en marcha un nuevo reglamento de la Facultad de TFG/TFM.		
<b>AC1.</b> Diagnóstico de situación y análisis de causas de insatisfacción	01/2026	03/2026
<b>AC2.</b> Redacción del nuevo borrador de reglamento de TFG/TFM.	04/2026	06/2027
<b>AC3.</b> Aprobación en Comisión de Garantía de Calidad y Junta de Facultad.	07/2026	09/2026
<b>AC4.</b> Aprobación en Consejo de Gobierno	01/2027	05/2027
<b>AC5.</b> Publicación del nuevo procedimiento y difusión al alumnado.	10/2027	11/2027
<b>AC6.</b> Seguimiento de indicadores y carga en el Cuadro de Mando.	02/2028	05/2028

### Indicadores de seguimiento

Grado de satisfacción del alumnado con el proceso de TFG/TFM.  
Medidas correctoras implementadas.  
Reclamaciones/quejas sobre la elección de TFG/TFM.

Hitos	Fecha	Evidencia	% Avance
<b>H1</b> Informe de diagnóstico de causas de insatisfacción finalizado.	03/2026	Informe / Acta CGC	20%
<b>H2</b> Borrador del nuevo reglamento de la Facultad redactado.	06/2026	Documento borrador	40%
<b>H3</b> Reglamento aprobado por CGC y la Junta de Facultad.	09/2026	Acta Junta de Facultad	60%
<b>H4</b> Aprobación en Consejo de Gobierno	05/2027	BOUCA	70%
<b>H5</b> Nuevo procedimiento publicado en la web y difundido.	10/2027	Enlace web/ correo Tavira	90%
<b>H6</b> Cierre del ciclo: Informe de gestión con indicadores actualizados.	05/2028	Informe de Gestión del Centro	100%

### Previsión de recursos

### Presupuesto

Sin coste

Humanos: Equipo Decanal, Responsable de Calidad, Comisiones de TFG/TFM de Enfermería y Fisioterapia, y personal de apoyo administrativo (Secretaría).

Materiales/Económicos: Uso de la plataforma Campus Virtual, licencias de software anti-plagio (Turnitin), y recursos de comunicación institucional.

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>AC1</b>												
<b>H1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>H2</b>												
<b>AC3</b>												
<b>H3</b>												

<b>Proyecto 9</b>	<b>Acreditación Institucional</b>	<b>C78-PY-OD45-01</b>
-------------------	-----------------------------------	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	<b>EXCELENCIA E INNOVACIÓN DOCENTE</b>	<b>C78-PP-OD45-01</b>
--------------------------	--	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

**Unidades participantes**
**Participantes**
**Gestión académica:**

- Decana
- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería e Innovación Docente
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia e Infraestructuras
- Coordinadora de la Extensión Docente de Enfermería en Jerez de la Frontera
- Coordinación de Títulos y Movilidad
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

**Órgano del Sistema Interno de Calidad:**

- Comisión de Garantía de Calidad

**Órgano colegiado:**

- Junta de Facultad

**Docencia y Formación**

- Profesorado del Grado Enfermería y Fisioterapia
- Tutores clínicos / Asociados clínicos

**Unidades de apoyo:**

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios
- Unidad de Apoyo a la acreditación, formación e innovación del PDI

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 6** Fortalecer la calidad de la oferta académica de los títulos consiguiendo la acreditación institucional de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

**AC. 6.1** Incorporar en los procedimientos de títulos propios un sistema de garantía de calidad adaptado a sus circunstancias.

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OD4** Promover la excelencia en la docencia y la innovación docente, garantizando una experiencia académica enriquecedora y accesible para todos los colectivos implicados.

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OD45** Impulsar y mantener la acreditación institucional del centro.

**Descripción:**

Este proyecto tiene como propósito fundamental la obtención de la Acreditación Institucional de la Facultad mediante la certificación de la implantación de su Sistema de Garantía de Calidad (IMPLANTA). Las actuaciones se centran en tres ejes operativos para el presente curso académico:

- 1.- Transformación Digital: Reforma integral de la página web de la Facultad para convertirla en el portal principal de transparencia y acceso a la información de los títulos.
- 2.- Sistematización: Habilitación y despliegue de nuevos procedimientos de calidad que simplifiquen la recogida de evidencias.
- 3.- Auditoría: Preparación y superación de la auditoría externa de IMPLANTA para garantizar la excelencia en la gestión académica y administrativa del Centro.

**Resultados esperados:**

- Logro Institucional: Obtención del sello de Acreditación Institucional de la Facultad por parte de la Agencia de Calidad, lo que permitirá la renovación automática de la acreditación de todos los títulos de Grado y Máster del centro.
- Efecto en la Gestión: Consolidación de un Sistema de Garantía Interna de Calidad (SGIC) maduro y eficiente bajo el modelo IMPLANTA, reduciendo la burocracia en los autoinformes anuales gracias a la automatización de procesos.
- Efecto en la Transparencia: Mejora de la accesibilidad a la información pública mediante una página web actualizada, facilitando que el estudiantado y el entorno profesional localicen indicadores de rendimiento y normativas de forma directa.

**Horizonte temporal:**

2025-26

**Actividades**

	Fecha	
	Inicio	Fin
<b>AC0.</b> Incorporar en los procedimientos de títulos propios un sistema de garantía de calidad adaptado a sus circunstancias.		
<b>AC1.</b> Auditoría de contenidos web	10/2025	02/2026
<b>AC2.</b> Implementación de la nueva web	01/2026	02/2026
<b>AC3.</b> Diseño de nuevos procedimientos	01/2026	03/2026
<b>AC4.</b> Taller de formación interna	03/2026	05/2026
<b>AC5.</b> Simulacro de Auditoría Interna	05/2026	06/2026
<b>AC6.</b> Gestión de la Auditoría Externa	06/2026	07/2026

**Indicadores de seguimiento**

OD31: Número de visitas a las páginas web de los títulos.

OTD43: Nivel de cobertura de centros con nuevas aplicaciones de gestión académica.

OD45: Número de titulaciones renovadas (o cumplimiento de planes de mejora ACCUA)

OD14 / OD15: Satisfacción de egresados con las titulaciones.

Hitos	Fecha	Evidencia	% Avance
<b>H1</b> Finalización de la reforma y actualización de la web.	02/2026	Informe de auditoría interna.	35%
<b>H2</b> Revisión, prueba y puesta en marcha de la página web.	05/2026	Web operativa	65%
<b>H3</b> Informe de Auditoría Externa favorable.	06/2026	Informe favorable de la agencia evaluadora.	90%
<b>H4</b> Obtención de la Acreditación Institucional.	06/2026	Resolución oficial de la certificación del Centro.	100%
<b>Previsión de recursos</b>	<b>Presupuesto</b> Sin coste		

Cronograma 2026													
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	
AC1													
H1													
AC2													
AC3													
AC4													
H2													
A5													
A6													
H3													
H4													

<b>Proyecto 10</b>	<b>Jornadas de Investigación</b>	<b>C78-PY-OI11-01</b>
--------------------	----------------------------------	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA SALUD	<b>C78-PP-OI11-01</b>
--------------------------	---------------------------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Departamentos con docencia e investigación en la Facultad Grupos de Investigación vinculados a la Facultad Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (apoyo técnico) Biblioteca Universitaria
-------------------------------	--

**Participantes**
*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios
- Delegación de Estudiantes

*Entorno profesional y social*

- Instituciones sanitarias y empleadores del sector salud.
- Comunidad universitaria y sociedad

<b>Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:</b> Evaluación del Plan Director del Centro anterior
--

**Objetivo 8** Desarrollar una investigación de calidad, interdisciplinar y de impacto internacional.

**AC. 8.4** Organizar Jornadas anuales de Investigación estableciendo premios a las mejores aportaciones.

**Objetivo 9** Incentivar la presencia de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia en convocatorias competitivas nacionales e internacionales, dando apoyo y promoviendo generación de redes.

**AC. 9.1** Favorecer la investigación cooperativa entre grupos de la Facultad.

<b>Objetivos generales asociados</b>	<b>Objetivos específicos asociados</b>
--------------------------------------	--

*OG- básico*

**OI1.** Facilitar y promover la investigación de calidad e impacto.

*OE- básico*

**OI11.** Incentivar la actividad investigadora y la productividad científica de todas las áreas de conocimiento.

*OE- relacionados*

**OI14** Apoyar y potenciar la investigación clínica y en Ciencias de la Salud.

**Descripción:**

El proyecto consiste en la organización de unas Jornadas de Investigación de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia, concebidas como un espacio de difusión, intercambio científico y creación de redes de colaboración, en el ámbito de las Ciencias de la Salud. Las jornadas estarán

dirigidas a Personal Docente e Investigador, personal investigador en formación, estudiantes de posgrado y profesionales sanitarios, y permitirán visibilizar la investigación desarrollada en el Centro.

### Resultados esperados:

- Mayor visibilidad de la actividad investigadora del centro.
- Fomento de la colaboración entre grupos y líneas de investigación.
- Impulso a la investigación aplicada y a la transferencia del conocimiento.

### Horizonte temporal:

Bienal. 2027

### Actividades

Fecha

	<u>Inicio</u>	<u>Fin</u>
<b>AC0.</b> Favorecer la investigación cooperativa entre grupos de la Facultad.		
<b>AC1.</b> Diseño del programa científico	09/2026	11/2026
<b>AC2.</b> Convocatoria de comunicaciones	12/2026	02/2027
<b>AC3.</b> Evaluación de comunicaciones	03/2027	06/2027
<b>AC4.</b> Celebración de las jornadas	10/2027	10/2027
<b>AC5.</b> Difusión de las jornadas	11/2027	12/2027
<b>AC6.</b> Evaluación	11/2027	12/2027

### Indicadores de seguimiento

Número de comunicaciones presentadas.  
 Número de participantes.  
 Diversidad de líneas de investigación representadas

### Hitos

	<i>Fecha</i>	<i>Evidencia</i>	<i>% Avance</i>
<b>H1</b> Programa definitivo de las jornadas	11/2026	Programa	30%
<b>H2</b> Publicación de la convocatoria	12/2026	Convocatoria página web	60%
<b>H3</b> Celebración de las jornadas	10/2027	Actas/certificados	90%
<b>H4</b> Informe final	12/2027	Informe de Gestión del Centro	100%

### Previsión de recursos

Ponentes invitados  
 Premios y Reconocimientos: Diplomas y premios a las mejores comunicaciones (estudiantes/profesionales)

### Presupuesto

1.000 €  
 1.500 €

**Total Proyecto C78-PP-OI11-01** 2.500 €

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
H2												

<b>Proyecto 11</b>	<b>Premio a la Excelencia Investigadora</b>	<b>C78-PY-OI11-02</b>
--------------------	---	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS DE LA SALUD	<b>C78-PP-OI11-01</b>
--------------------------	---------------------------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Departamentos con docencia e investigación en la Facultad Grupos de Investigación vinculados a la Facultad Vicerrectorado de Investigación y Transferencia (apoyo técnico)
-------------------------------	--

**Participantes**
*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios
- Delegación de Estudiantes

*Entorno profesional y social*

- Instituciones sanitarias y empleadores del sector salud.
- Comunidad universitaria y sociedad

**Objetivo 8** Desarrollar una investigación de calidad, interdisciplinar y de impacto internacional.

**AC. 8.4.** Organizar Jornadas anuales de Investigación estableciendo premios a las mejores aportaciones.

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OI1.** Facilitar y promover la investigación de calidad e impacto.

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OI11.** Incentivar la actividad investigadora y la productividad científica de todas las áreas de conocimiento.

*OE- relacionados*

**OI14** Apoyar y potenciar la investigación clínica y en Ciencias de la Salud

**Descripción:**

El proyecto tiene como finalidad reconocer y premiar la excelencia investigadora desarrollada en el ámbito de la Enfermería y la Fisioterapia, incentivando la calidad, el impacto científico y la proyección social de la investigación realizada por el personal investigador de la Facultad. El premio se concederá mediante convocatoria pública anual y estará dirigido al PDI y personal investigador vinculado a la Facultad de Enfermería y Fisioterapia y estudiantes.

**Resultados esperados:**

- Incremento de la motivación y el reconocimiento del personal investigador.

- Mejora de la productividad científica del Centro.
- Refuerzo de la cultura investigadora y de excelencia académica.

### Horizonte temporal:

Anual. 2026

### Actividades

Fecha

Inicio

Fin

**AC0.** Organizar Jornadas anuales de Investigación estableciendo premios a las mejores aportaciones.

**AC1.** Elaboración y aprobación de la convocatoria

03/2026

03/2026

**AC2.** Recepción de candidaturas

04/2026

05/2026

**AC3.** Evaluación y resolución del premio

05/2026

06/2026

**AC4.** Acto de entrega y difusión

06/2026

06/2026

### Indicadores de seguimiento

- Número de candidaturas presentadas.
- Calidad e impacto de la producción científica premiada.

### Hitos

**Fecha**

**Evidencia**

**%  
Avance**

**H1** Publicación de la convocatoria

03/2026

Página web

25%

**H2** Resolución del premio

05/2026

Acta y resolución

50%

**H3** Entrega del premio

05/2026

Acto público

75%

**H4** Informe de evaluación

05/2026

Informe de Gestión del  
Centro

100%

### Previsión de recursos

### Presupuesto

- Dotación económica del premio

1.000 €

- Desarrollo del acto académico

500 €

**Total Proyecto C78-PY-OI11-02**

**1.500€**

### Cronograma 2026

Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>AC1</b>												
<b>H1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>H2</b>												
<b>AC3</b>												
<b>H3</b>												
<b>AC4</b>												
<b>H4</b>												

<b>Proyecto 12</b>	<b>Empleabilidad Enfermería y Fisioterapia</b>	<b>C78-PY-ODE21-01</b>
--------------------	--	------------------------

<b>Programa asociado</b>	EMPLEABILIDAD	<b>C78-PP-ODE21-01</b>
--------------------------	---------------	------------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>
-------------------------------

<b>Participantes</b>
----------------------

*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios
- Dirección General de Empleo (UCA)
- Delegación de Estudiantes
- Estudiantes Proyecto Acompañame

*Entorno profesional y social:*

- Egresados
- Empleadores: Servicios sanitarios y centros asistenciales colaboradores
- Unidades docentes de centros asistenciales del Servicio Andaluz de Salud

*Externos estratégicos:*

- Colegios profesionales
- Servicio Andaluz de Salud
- Empresas sociosanitarias colaboradoras

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 2** Mantener los mecanismos de seguimiento y apoyo en la empleabilidad de los egresados, aprovechando la red de previos convenios formalizados para prácticas de empresa.

**AC. 2.1** Organizar Jornadas de Orientación Profesional con la participación de la red empresarial de la provincia, así como la Dirección General Emprendimiento, Empresa y Egresados.

**AC. 2.2** Gestionar convenios con colegios profesionales, empleadores, empresas sociosanitarias y asociaciones de pacientes.

**Objetivos generales asociados**

OG- básico

**ODE2** Fomentar y fortalecer las relaciones con el sector empresarial y las instituciones de nuestro entorno.

**Objetivos específicos asociados**

OE- básico

**ODE21** Dinamizar y potenciar colaboraciones con empresas e instituciones que contribuyan al desarrollo económico y social del territorio.

**OG- relacionados**

**ODE3:** Mejorar la empleabilidad de los egresados de la UCA.

**OE- relacionados**

**ODE31** Potenciar y facilitar la conexión entre nuestros estudiantes y egresados con el mercado laboral, facilitando su inserción profesional.

**Descripción:**

Proyecto orientado a poner en valor la dimensión profesional y social de los títulos de Enfermería y Fisioterapia, mediante acciones conjuntas con centros sanitarios, colegios profesionales y egresados, reforzando la imagen de empleabilidad y utilidad social de las titulaciones, de manera que puedan integrarse de manera efectiva al mundo laboral.

**Resultados esperados:**

- Mayor reconocimiento profesional de los títulos.
- Incremento del interés por los estudios.
- Aumento de evidencias de interés de las empresas contratantes por nuestros futuros egresados.

**Horizonte temporal:**

2026-2028

**Actividades**
**Fecha**
**Inicio**
**Fin**

**AC0.** Organizar Jornadas de Orientación Profesional con la participación de la red empresarial de la provincia, así como la Dirección General Emprendimiento, Empresa y Egresados. Gestionar convenios con colegios profesionales, empleadores, empresas sociosanitarias y asociaciones de pacientes.

**AC1.** Participación Feria de Empleo (UCA)

04/2026

06/2026

**AC2.** Jornadas profesionales y mesas redondas

04/2026

06/2026

**AC3.** Difusión de experiencias profesionales

04/2026

06/2026

**AC4.** Colaboración con colegios profesionales

05/2026

09/2026

**Indicadores de seguimiento**

Tasa de contratación

Tasa de afiliación a la SS (pasados 4 años)

Número de estudiantes participantes en la Feria de Empleo

Número de empresas del área participantes en Feria de empleo

**Hitos**
**Fecha**
**Evidencia**
**%  
Avance**

**H1** Aprobación del proyecto

01/2026

Acta Junta de Facultad

25%

**H2** Evaluación intermedia del proyecto

12/2026

Informe preliminar

75%

**H3** Evaluación final del proyecto

12/2028

Informe final

100%

**Previsión de recursos**
**Presupuesto**

Sin coste.

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
H1												
AC1												
AC2												
AC3												
AC4												
H2												
H3												

**Proyecto 13 Formación continuada extracurricular**
**C78-PY-ODE31-01**
**Programa asociado**
**ACTUALIZACIÓN COMPETENCIAL**
**C78-PP-ODE31-01**
**Unidad responsable**

Equipo decanal

**Unidades participantes**

Unidad de Calidad

**Participantes**

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
 Vicedecanato de Enfermería  
 Vicedecanato de Fisioterapia  
 Vicedecanato de Estudiantes  
 Coordinación de Posgrado en Enfermería  
 Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
 Profesorado Coordinadores de asignaturas con talleres y simulación clínica  
 Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 3** Incrementar la formación no reglada, orientada a la actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados.

**AC. 3.1** Colaborar con los colegios profesionales en la elaboración de ofertas formativa no reglada y lograr la creación de un portal formativo UCA en sus webs.

**AC. 3.2** Planificar de manera periódica la formación permanente no reglada a organizar o impartir conjuntamente con la Cátedra Ateneo-Universidad.

**AC. 3.3** Promover el diseño e implantación de formación no reglada en formato semipresencial y online para favorecer su extensión y alcance, adaptándola a las necesidades del mercado. (FUECA y Colegios profesionales)-

**Objetivo 6** Fortalecer la calidad de la oferta académica de los títulos consiguiendo la acreditación institucional de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

**AC. 6.1** Incorporar en los procedimientos de títulos propios un sistema de garantía de calidad adaptado a sus circunstancias.

**Objetivos generales asociados**

OG- básico

**ODE3** Mejorar la empleabilidad de los egresados de la UCA

OG- relacionados

**OD1** Consolidar la oferta educativa de la Universidad.  
**OD2** Adecuar la oferta educativa a las demandas sociales y económicas del territorio, basándonos en nuestras fortalezas.

**Objetivos específicos asociados**

OE- básico

**ODE31** Potenciar y facilitar la conexión entre nuestros estudiantes y egresados con el mercado laboral, facilitando su inserción profesional.

OE- relacionados

**ODE32** Implementar nuevas e innovadoras acciones formativas dirigidas al desarrollo de competencias, actitudes y comportamientos demandados por el mercado laboral.

**OD14** Incorporar las demandas y necesidades del entorno profesional y sanitario.

**Descripción:**

Este proyecto consiste en auditar la pertinencia de la oferta formativa actual frente a la demanda laboral del entorno, estableciendo un estándar de calidad propio. Está dirigido a profesionales en activo que buscan especialización y a empresas locales que requieren perfiles técnicos específicos.

**Resultados esperados:**

Obtención de una cartera de títulos certificados que cuenten con el respaldo de las entidades empleadoras locales y un aumento en la matriculación respecto al año anterior.

**Horizonte temporal:**

2026 (enero 2026 - diciembre 2026)

**Actividades**
Fecha
Inicio
Fin

**AC0.** Colaborar con los colegios profesionales en la elaboración de ofertas formativa no reglada y lograr la creación de un portal formativo UCA en sus webs. Planificar de manera periódica la formación permanente no reglada a organizar o impartir conjuntamente con la Cátedra Ateneo-Universidad. Promover el diseño e implantación de formación no reglada en formato semipresencial y online para favorecer su extensión y alcance, adaptándola a las necesidades del mercado. (FUECA y Colegios profesionales. Incorporar en los procedimientos de títulos propios un sistema de garantía de calidad adaptado a sus circunstancias.

**AC1.** Análisis de brecha entre oferta académica y necesidades del territorio

01/2026

03/2026

**AC2.** Diseño de propuestas formativas

04/2026

06/2026

**AC3.** Campaña de visibilidad, promoción y marketing de la oferta formativa

06/2026

10/2026

**AC4.** Matriculación de estudiantes y desarrollo

10/2026

12/2026

**Indicadores de seguimiento**

- Número de cursos de formación ofertados e implementados.
- Total de estudiantes y créditos matriculados en títulos propios.

**Hitos**
Fecha
Evidencia
%  
Avance

**H1** Informe de necesidades territoriales finalizado

03/2026

Documento de diagnóstico

25%

**H2** Análisis y aprobación de las propuestas por la CGC

05/2026

Acta de CGC

50%

**H3** Análisis y aprobación de las propuestas por la COAPA y el CG

06/2026

Acta de CG

75%

**H4** Lanzamiento de la nueva oferta formativa

01/09/2026

Catálogo de títulos

90%

**H5** Evaluación final

12/2026

Informe de seguimiento

100%

**Previsión de recursos**

**Presupuesto**

Sin coste

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
H2												
AC3												
H3												
H4												
AC4												
H10												

<b>Proyecto 14</b>	<b>Acción social del Centro</b>	<b>C78-PY-ODSC11-01</b>
--------------------	---------------------------------	-------------------------

<b>Programa asociado</b>	DESARROLLO SOCIAL	<b>C78-PP-ODSC11-01</b>
--------------------------	-------------------	-------------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

**Unidades participantes**
**Participantes**
*Gestión académica:*

- Vicedecanato de Estudiantes
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia
- Coordinación de Movilidad
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios
- Delegación de estudiantes
- Estudiantes Proyecto Acompañame

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

Objetivo de nueva incorporación

Objetivos generales asociados	Objetivos específicos asociados
<i>OG- básico</i>  <b>ODSC1</b> Implantar un proyecto de compromiso social de la Universidad con su entorno.	<i>OE- básico</i>  <b>ODSC11</b> Consolidar y extender los programas actuales de Acción Social.

**Descripción:**

Este proyecto tiene como finalidad transversalizar los programas de acción social de la Universidad de Cádiz en el Centro, en colaboración con la Unidad de Igualdad, Unidad de Diversidad e Inclusión. El objetivo es consolidar la Responsabilidad Social Universitaria, integrando el compromiso ético y social en la dinámica académica y estrechando los vínculos con la comunidad, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

**Resultados esperados:**

Integrar plenamente los programas de acción social de la UCA en la vida diaria del Centro.

**Horizonte temporal:**

2026-2029

**Actividades**
**Fecha**
Inicio
Fin
**AC1.** Implementar a nivel de Centro los Programas y Proyectos de Acción social de la UCA.

04/2026

06/2029

**Indicadores de seguimiento**

Número de participantes del centro en actividades de compromiso social y voluntariado organizadas desde la Oficina Acción Social y Solidaria

**Hitos**
***Fecha***
***Evidencia***
***%  
Avance***
**H1** Convocatoria de Proyectos UCA

*Anual*
*Página WEB UCA*

10%

**H2** Eventos específicos desarrollados

*Anual*
*Difusión del evento*

90%

**H3** Evaluación final del proyecto

05/2028

*Informe de Gestión del  
Centro*

100%

**Previsión de recursos**
***Presupuesto***

- Despliegue del proyecto

1.000 €

**Total Proyecto C78-PY-ODSC11-01**

1.000 €

**Cronograma 2026**

Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>AC1</b>												
<b>H1</b>												
<b>H2</b>												

<b>Proyecto 15</b>	<b>Internacionalización de los Títulos de Grado y Posgrado</b>	<b>C78-PY-OIT11-01</b>
--------------------	--	------------------------

<b>Programa asociado</b>	<b>INTERNACIONALIZACIÓN</b>	<b>C78-PP-OIT11-01</b>
--------------------------	-----------------------------	------------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Departamentos con docencia en los títulos del Centro
-------------------------------	--

### Participantes

#### Gestión académica:

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia
- Coordinación de Movilidad

#### Docencia y Formación

- PDI que imparte docencia en el Centro

#### Estudiantado

- Estudiantes de Grado y Máster

#### Órgano del Sistema Interno de Calidad:

- Comisión de Garantía de Calidad

#### Órgano colegiado:

- Junta de Facultad

#### Unidades de apoyo:

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

### Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:

**Objetivo 4.** Potenciar la internacionalización de la oferta formativa de grado y máster.

**AC.4.2** Avalar actuaciones de innovación docente y formación del profesorado que posibilite iniciar la docencia en determinadas asignaturas de los diferentes títulos en inglés.

**AC.4.5** Impulsar la figura del profesor visitante internacional, que se integre en las asignaturas de la Facultad con docencia en lengua extranjera.

**AC.4.6** Establecer una agenda de ponentes internacionales en los títulos de máster.

### Objetivos generales asociados

*OG- básico*

**OIT1** Promover la internacionalización del currículum y de la oferta académica.

*OG- relacionados*

**OIT4** Impulsar la internacionalización en casa.

### Objetivos específicos asociados

*OE- básico*

**OIT11** Ampliar la oferta de asignaturas, títulos y programas impartidos en inglés.

*OE- relacionados*

**OIT22** Potenciar la cooperación en docencia e investigación con países y universidades prioritarias para la UCA: América Latina, Norte de África y África Subsahariana, y Europa del Este y Asia Central.

### Descripción:

Este proyecto tiene como objetivo transformar la oferta académica de los Grados en Enfermería y Fisioterapia en un modelo con proyección global. No se trata solo de fomentar que los alumnos viajen, sino de internacionalizar el currículo mismo. El proyecto se articula en tres ejes fundamentales:

- **Internacionalización "en casa":** Implementación de metodologías COIL (*Collaborative Online International Learning*), donde estudiantes de la Facultad colaboran en proyectos virtuales con universidades extranjeras, permitiendo una experiencia internacional sin salir del aula.
- **Capacitación Lingüística Progresiva:** Creación del itinerario "English Friendly". Esto implica que asignaturas clave (especialmente aquellas con alta carga de evidencia científica internacional) ofrecen guías docentes, tutorías, materiales de estudio y exámenes en inglés, preparando al alumno para el acceso a literatura científica y redes de salud globales.
- **Estructuras de Doble Titulación:** Diseño de marcos académicos para dobles títulos internacionales en Fisioterapia y Enfermería con socios estratégicos del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), aumentando exponencialmente el valor del título en el mercado laboral europeo.

### Resultados esperados:

La implementación de este proyecto busca alcanzar hitos tangibles que posicionen a la Facultad como un referente de modernidad y calidad:

- **Impacto en la Empleabilidad:** Se espera que los egresados posean una competencia intercultural y lingüística que les permita integrarse en equipos de salud internacionales de alto rendimiento, reduciendo la brecha idiomática en el entorno clínico.
- **Aumento del Atractivo del Centro:** Incrementar la captación de estudiantes internacionales (*incoming*) atraídos por el itinerario "English Friendly", lo que a su vez enriquece el ambiente multicultural del centro.
- **Consolidación de Alianzas Académicas:** Lograr que el profesorado del centro participe activamente en proyectos de innovación docente con carácter internacional (COIL o programas conjuntos).
- **Reconocimiento de Calidad (Sellos Internacionales):** Obtener las evidencias necesarias para la solicitud de sellos de calidad internacional para los títulos, alineándose con los estándares de la ACCUA y redes como ENPHE (European Network of Physiotherapy in Higher Education).
- **Producción Científica:** Un incremento en la colaboración de estudiantes de posgrado y PDI en redes de investigación internacionales, mejorando el indicador OD15 (tesis y programas de doctorado).

### Horizonte temporal:

2026-2029

### Actividades

#### Fecha

**AC0.** Avalar actuaciones de innovación docente y formación del profesorado que posibilite iniciar la docencia en determinadas asignaturas de los diferentes títulos en inglés. Impulsar la figura del profesor visitante internacional, que se integre en las asignaturas de la Facultad con docencia en lengua extranjera. Establecer una agenda de ponentes internacionales en los títulos de máster.

**AC1.** Realizar un censo del nivel de competencia lingüística (B2/C1) del profesorado y mapear las asignaturas con mayor potencial para su impartición en inglés (basándose en su bibliografía científica y perfil internacional).

**AC2.** Implementar un plan de formación en lengua extranjera adaptado al profesorado del centro

**AC3.** Creación de un catálogo de "English Friendly Subjects" (asignaturas con tutorías y material en inglés) como paso previo a la docencia completa en dicho idioma.

**AC4.** Implementar un plan de apoyo para el profesorado que asuma docencia en inglés, que incluya reconocimiento en la carga docente y formación específica en metodología CLIL (Content and Language Integrated Learning).

**AC5.** Desarrollo de un programa de asesoramiento lingüístico para la traducción de guías docentes, materiales didácticos y sistemas de evaluación.

**AC6.** Diseñar programas de Máster o títulos propios con un currículo íntegramente en inglés, orientados a áreas de alta demanda investigadora.

Inicio

Fin

04/2026

06/2029

04/2026

06/2029

04/2026

06/2029

04/2026

06/2029

04/2026

06/2029

04/2026

06/2029

**Indicadores de seguimiento**

OIT11: Número de asignaturas con itinerario "English Friendly" implantado  
 OIT43: Número de estudiantes participantes en proyectos COIL  
 OIT11: Porcentaje de créditos impartidos en inglés  
 OP46: Porcentaje de profesorado participante en programas de formación  
 OIT13: Porcentaje de profesorado con nivel de idiomas acreditado  
 OD42: Satisfacción del estudiantado con la docencia en inglés

Hitos	Fecha	Evidencia	% Avance
H1 Mapa de capacidades y selección curricular	05/2026	Documento de diagnóstico	10%
H2 Validación de guías docentes y materiales	06/2026	Adaptación de guías docentes	30%
H3 Lanzamiento del programa y apertura de matrícula	07/2026	Catálogo de títulos	60%
H4 Auditoría de Calidad y Evaluación de Impacto	12/2026	Acta de CGC	100%
<b>Previsión de recursos</b>	<b>Presupuesto</b>		
- Despliegue del proyecto	1.500 €		
<b>Total Proyecto C78-PY-OITD11-01</b>	<b>1.500 €</b>		

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
AC3												
H2												
AC4												
AC5												
H3												
AC6												
H4												

Proyecto 16		Movilidad	C78-PY-OIT42-01
Programa asociado		INTERNACIONALIZACIÓN	C78-PP-OIT42-01
Unidad responsable		Equipo decanal	
Unidades participantes		Departamento con docencia en los títulos del centro	
Participantes			
Gestión académica: Responsable de Calidad y Asuntos Económicos Vicedecanato de Enfermería Vicedecanato de Fisioterapia Vicedecanato de Estudiantes Coordinación de Posgrado en Enfermería Coordinación de Posgrado en Fisioterapia Coordinación de Movilidad Órgano del Sistema Interno de Calidad: Comisión de Garantía de Calidad Órgano colegiado: Junta de Facultad Docencia y Formación Tutores académicos de movilidad y tutores clínicos Estudiantado Estudiantes de Grado y Máster Unidades de apoyo: Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios			
Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:			
Objetivo 4. Potenciar la internacionalización de la oferta formativa de grado y máster. AC.4.3 Incrementar acuerdos bilaterales y programas académicos de intercambio que promuevan la movilidad de estudiantes y profesores. Los informes de autodiagnóstico y las encuestas de satisfacción del Plan Director anterior identifican la necesidad de:  <div><div>1. Equilibrar la oferta: Aumentar las opciones de movilidad que permitan cursar simultáneamente asignaturas teóricas y rotatorios clínicos (Prácticum).</div><div>2. Diversificar destinos: Reforzar la movilidad nacional (SICUE) y ampliar la red internacional más allá del entorno europeo.</div><div>3. Agilizar el reconocimiento: Reducir la incertidumbre en el reconocimiento de créditos mediante tablas de equivalencia más dinámicas.</div><div>4. Mejorar la acogida: Fortalecer los protocolos de integración para estudiantes incoming, especialmente en su llegada a las unidades clínicas.</div></div> Objetivo 8. Desarrollar una investigación de calidad, interdisciplinar y de impacto internacional. AC.8.3 Conseguir acuerdos de movilidad de posgrado que favorezcan las tesis internacionales y en co-tutela y la estancia de jóvenes investigadores.			
Objetivos generales asociados		Objetivos específicos asociados	
OG- básico		OE- básico	
OIT4: Impulsar la internacionalización en casa.		OIT42 Aumentar la movilidad entrante de estudiantes y de PDI como medio para promover la interculturalidad y el intercambio lingüístico de la comunidad UCA	

**OG- relacionados**

- OIT1:** Promover la internacionalización del currículum y de la oferta académica.
- OIT2:** Proyectar y posicionar la UCA a nivel internacional.

**OE- relacionados**

- OIT13** Fomentar el desarrollo de las competencias lingüísticas de toda la comunidad universitaria, incluidos estudiantes, PDI y PTGAS.
- OIT23** Incentivar la participación de la comunidad UCA en programas de movilidad internacional y/o proyectos de internacionalización.

**Descripción:**

Este proyecto redefine el concepto de movilidad en la Facultad, desde una perspectiva de intercambio profesional y clínico que no se ciñe a un "intercambio de aulas" dado que el estudiante de Ciencias de la Salud requiere una flexibilidad única. El objetivo es consolidar un sistema donde el alumno pueda elegir entre movilidad académica (solo teoría), movilidad clínica (solo prácticas) o mixta, garantizando que los destinos ofrecidos cubren ambos aspectos con calidad contrastada. Se potenciará tanto la vía internacional (Erasmus+ y otros convenios) como la nacional (SICUE), reconociendo esta última como un pilar fundamental para el intercambio de conocimientos dentro del sistema sanitario español. Para los estudiantes que recibimos (*incoming*), el proyecto asegura una integración fluida no solo en las aulas, sino en los centros asistenciales vinculados. Además, el proyecto tiene como finalidad establecer como norma general el principio de reciprocidad en los convenios de movilidad, con el objetivo de garantizar un equilibrio entre el número de estudiantes entrantes y salientes.

**Resultados esperados:**

- Aumento de la Participación: Incrementar el porcentaje de estudiantes que optan por programas de movilidad.
- Excelencia en la Acogida: Consolidar a la Facultad como un destino preferente para estudiantes internacionales, mejorando los indicadores de "atractividad" del centro dentro de la Universidad de Cádiz.
- Competencia Global: Egresados con una visión crítica y comparada de diferentes sistemas de salud, capaces de adaptarse a entornos profesionales diversos tanto en España como en el extranjero.
- Llegar a equilibrio del número de estudiantes saliente y entrante.

**Horizonte temporal:**

2026-2029

**Actividades**
**Fecha**

	<u>Inicio</u>	<u>Fin</u>
<b>AC0.</b> Conseguir acuerdos de movilidad de posgrado que favorezcan las tesis internacionales y en co-tutela y la estancia de jóvenes investigadores.		
<b>AC1.</b> Gestión de convenios de movilidad bajo criterios de reciprocidad y equilibrio. En la formalización y renovación de convenios de movilidad, se aplicará de forma preferente el principio de reciprocidad. El objetivo es garantizar un balance sostenible en el cómputo anual de flujos, buscando la equivalencia numérica entre el estudiantado entrante ( <i>incoming</i> ) y saliente ( <i>outgoing</i> ) para optimizar los recursos y la capacidad de acogida del Centro.	04/2026	12/2026
<b>AC2.</b> Ampliación de acuerdos SICUE y Erasmus+ con enfoque mixto (Teoría + Práctica)	04/2026	12/2026
<b>AC3.</b> Creación de un Repositorio de Equivalencias Académicas por titulación y destino.	04/2026	10/2026
<b>AC4.</b> Implementación del "Welcome Day" y Plan de Acogida Clínica para estudiantes entrantes.	09/2026	10/2026

**Indicadores de seguimiento**

- OIT22: Número de estudiantes de movilidad saliente (Internacional y Nacional).
- OIT42: Número de estudiantes de movilidad entrante (Internacional y Nacional).
- Porcentaje de créditos reconocidos sobre el total de créditos cursados en movilidad.
- Nivel de satisfacción del estudiantado con la gestión del programa de movilidad (objetivo > 8/10).

**Hitos**

	<b>Fecha</b>	<b>Evidencia</b>	<b>% Avance</b>
<b>H1</b> Informe de situación y diagnóstico	03/2026	Informe / Acta de CGC	40%

**H2** Repositorio de equivalencias publicado y accesible para el estudiantado

09/2026

Publicación en web

75%

**H3** Informe final

12/2026

Informe de Gestión del Centro

100%

**Previsión de recursos**

**Presupuesto**

Sin coste

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
H1												
AC1												
AC2												
AC3												
H2												
AC4												
H3												

Proyecto 17		Competencias digitales de los títulos	C78-PY-OTD11-01
Programa asociado	TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA DOCENCIA		C78-PP-OTD11-01
Unidad responsable	Equipo decanal		
Unidades participantes			
Participantes			
Gestión académica: Responsable de Calidad y Asuntos Económicos Vicedecanato de Enfermería Vicedecanato de Fisioterapia Vicedecanato de Estudiantes Coordinación de Posgrado en Enfermería Coordinación de Posgrado en Fisioterapia Coordinación de Movilidad Órgano del Sistema Interno de Calidad: Comisión de Garantía de Calidad Órgano colegiado: Junta de Facultad Unidades de apoyo: Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios			
Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:			
Objetivo 4. Potenciar la transformación digital en la docencia de la oferta formativa de grado y máster. Objetivo 5 Mejorar las infraestructuras físicas y telemáticas para la impartición de la docencia. AC. 5.3 Crear una sala de simulación clínica en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.			
Objetivos generales asociados		Objetivos específicos asociados	
OG- básico		OE- básico	
OTD1 Desarrollar la transformación digital en el ámbito de la educación.		OTD11 Impulsar el aprendizaje adaptado a través de la tecnología educativa.  OE- relacionados OTD12 Apoyar al docente para el despliegue de experiencias de formación basadas en tecnologías educativas	
Descripción:			
El proyecto tiene como propósito la integración transversal de la competencia digital en los planes de estudio del Centro. A través de la actualización de las memorias de título y las guías docentes, se busca alinear la formación académica con los marcos de competencias digitales profesionales, garantizando que el estudiantado adquiera las habilidades tecnológicas críticas para un ejercicio profesional de vanguardia.			
Resultados esperados:			

- Mejora en el rendimiento académico de los estudiantes mediante simulaciones digitales.
- Capacitación del PDI en herramientas de evaluación digital.

**Horizonte temporal:**

2026-2029

**Actividades**
**Fecha**
**Inicio**
**Fin**
**AC0.** Potenciar la transformación digital en la docencia de la oferta formativa de grado y máster. Crear una sala de simulación clínica en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

**AC1.** Estudio de las necesidades identificadas y recursos necesarios según diseño de espacios de simulación. 02/2026 04/2026

**AC2.** Gestión de compra de material necesario para cubrir necesidades identificadas 05/2026 05/2026

**AC3.** Adquisición de competencias necesarias para el manejo de nuevas herramientas disponibles 09/2026 12/2026

**AC4.** Implementación de herramientas en asignaturas segundo semestre 2027. 02/2027 05/2027

**AC5.** Valoración de estudiantado y profesorado de herramientas implementadas. 06/2027 06/2027

**Indicadores de seguimiento**

- Número de herramientas digitales nuevas de tecnología educativa desde la aprobación del SDE
- Proporción de asignaturas en las que se utilizan tecnologías educativas que permiten personalizar la enseñanza
- Número total de horas dedicadas a formar en competencias digitales al PDI

**Hitos**
***Fecha***
***Evidencia***
***%  
Avance***
**H1** Identificación recursos necesarios 04/2026 Listado recursos 30%

**H2** Adquisición de recursos identificados. 05/2026 Recursos disponibles 55%

**H3** Formación del profesorado y optimización Aula de Simulación 12/2026 Sesiones formativas 75%

**H4** Inclusión en asignaturas de herramientas digitales 06/2027 Asignaturas adheridas 90%

**H5** valuación final de estudiantado y profesorado 06/2027 Encuestas de satisfacción 100%

**Previsión de recursos**

- Equipamiento de simulación y material docente específico

Presupuesto

10.000 €

**Total Proyecto C78-PY-OTD11-01**

10.000 €

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
H2												
AC3												
H3												

<b>Proyecto 18</b>	<b>Transformación digital de la gestión</b>	<b>C78-PY-OTD43-01</b>
--------------------	---	------------------------

<b>Programa asociado</b>	<b>TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN LA GESTIÓN</b>	<b>C78-PP-OTD43-01</b>
--------------------------	---	------------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>	Vicerrectorado de Transformación Digital Área de Informática (Servicio de Aplicaciones)
-------------------------------	--

<b>Participantes</b>	
----------------------	--

*Gestión académica:*

Secretaría Académica

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

Servicio de Gestión de Calidad de la UCA

Vicerrectorado de Transformación Digital

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 6.** Fortalecer la calidad de la oferta académica de los títulos consiguiendo la acreditación institucional de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.

**AC. 6.2** Proponer, aprobar y poner en marcha un nuevo reglamento de la Facultad de TFG/TFM.

<b>Objetivos generales asociados</b>	<b>Objetivos específicos asociados</b>
<i>OG- básico</i>	<i>OE- básico</i>
<b>OTD4</b> Promover la transformación digital a través de una cultura de innovación digital.	<b>OTD43</b> Avanzar en la transformación digital de la gestión académica en los centros y otras unidades de gestión académica.

<b>Descripción:</b>
El proyecto responde a la necesidad estratégica de transformar digitalmente la gestión académica para garantizar una mayor eficacia operativa, trazabilidad y calidad en los procesos universitarios. Esta transformación es fundamental para afrontar los desafíos de la educación superior en contextos complejos, y está alineada con la misión institucional de ofrecer un entorno académico moderno, accesible y orientado al servicio público y la innovación. El proyecto tiene como finalidad la migración de todos los procesos de gestión administrativa de la Facultad (actas, convenios de prácticas, solicitudes de estudiantes, horarios y gestión de espacios) hacia un modelo 100% digital e interoperable. Se busca reducir los tiempos de respuesta y asegurar la protección de los datos sensibles manejados en la facultad.

**Resultados esperados:**

1. Ámbito de Docencia y Aprendizaje

- Reducción de los tiempos de espera en la resolución de trámites académicos (solicitudes, convalidaciones, actas) gracias a la administración electrónica.

- Transparencia en la evaluación: Mejora en la trazabilidad y acceso a la información de los Trabajos Fin de Título (TFT) mediante la nueva plataforma digital.
- Calidad de las Prácticas Clínicas: Mayor eficacia en la asignación y seguimiento de centros sanitarios para el alumnado de Fisioterapia y Enfermería a través de la versión optimizada del Programa R0.

## 2. Ámbito de Transformación Digital

- Interoperabilidad de sistemas: Lograr que el Programa R0 y la nueva plataforma de TFT se comuniquen eficazmente con los sistemas centrales de la UCA.
- Cultura Digital: Capacitación del 100% del personal (PTGAS y PDI) del Centro en el manejo de las nuevas herramientas de gestión de horarios y reserva de espacios.

## 3. Ámbito de Gobernanza y Gestión

- Toma de decisiones basada en datos: Disponibilidad de indicadores en tiempo real sobre la ocupación de laboratorios de Fisioterapia y aulas, permitiendo una planificación de horarios más ajustada a la realidad.
- Seguridad y Custodia: Garantía de integridad y seguridad en la custodia digital de actas y convenios de prácticas, cumpliendo con el esquema nacional de seguridad.
- Cumplimiento Normativo: Alineación total con el Objetivo 6 de la Facultad, facilitando las evidencias necesarias para la Acreditación Institucional.

## 4. Ámbito de Desarrollo Social y Relaciones Institucionales

- Agilidad en Convenios: Reducción del tiempo de tramitación de convenios con entidades externas y centros asistenciales mediante la firma electrónica y el seguimiento digital.
- Sostenibilidad (ODS): Contribución directa a los objetivos de sostenibilidad ambiental de la UCA mediante la reducción drástica del consumo de papel y tóner en la Facultad.

### Horizonte temporal:

2026-2029

### Actividades

### Fecha

Inicio

Fin

**AC0.** Proponer, aprobar y poner en marcha un nuevo reglamento de la Facultad de TFG/TFM.

**AC1.** Optimización de la gestión de Prácticas Clínicas aplicación del Programa R0

01/2026

06/2026

**AC2.** Seguimiento y análisis de la utilización de R0

09/2027

07/2028

**AC3.** Consolidación y evaluación del programa R0

09/2028

09/2029

**AC4.** Implementación de AcademiTime para horarios y espacios.

05/2026

09/2026

**AC5.** Uso pleno AcademiTime por parte de toda la comunidad universitaria de la Facultad

10/2026

09/2027

**AC6.** Análisis y evaluación del uso de AcademiTime

10/2027

12/2027

**AC7.** Estandarizar el proceso de TFG en una plataforma digital única y accesible

10/2027

10/2028

**AC8.** Análisis de las necesidades de digitalización de los trámites de Decanato

09/2026

11/2026

**AC9.** Digitalización y automatización de procedimientos y solicitudes del estudiantado al Decanato.  
(llamamientos especiales, evaluación global, solicitud de espacios para el estudio, etc)

01/2027

07/2027

**Indicadores de seguimiento**

OD14 Satisfacción de egresados con las titulaciones  
 OD42 Satisfacción estudiantes con recursos  
 OD46 Nivel de satisfacción del estudiantado con la docencia práctica en entornos sanitarios.  
 OP47 Proporción de procesos de selección gestionados íntegramente mediante herramientas digitales.  
 OTD11 Cobertura de centros con espacios físicos docentes equipados con nuevas tecnologías digitales desde la aprobación del SDE

Hitos	Fecha	Evidencia	% Avance
<b>H1</b> Informe técnico de optimización y actualización funcional del Programa R0 para Fisioterapia y Enfermería.	06/2026	Informe de Gestión de Centro	30%
<b>H2</b> Memoria anual de seguimiento operativo y análisis de incidencias críticas en la gestión de prácticas clínicas.	07/2028	Informe de Gestión del Centro	60%
<b>H3</b> Certificación de consolidación del ecosistema R0 y validación de la eficacia del sistema en el entorno asistencial.	09/2029	Memoria final de impacto	100%
<b>H4</b> Protocolo de despliegue e integración de la oferta docente y espacios técnicos en la plataforma AcademiTime.	09/2026	Publicación horarios 26-27	40%
<b>H5</b> Informe de plena operatividad y uso extensivo de AcademiTime por la comunidad universitaria de la Facultad.	06/2027	Satisfacción de los usuarios	70%
<b>H6</b> Análisis de impacto y eficiencia en el aprovechamiento de infraestructuras mediante herramientas digitales.	06/2028	Informe de Gestión del Centro	100%
<b>H7</b> Directrices para la estandarización y migración del proceso de TFT a plataforma digital única (Trazabilidad 100%).	12/2027	Informe selección plataforma	20%
<b>H8</b> Acta de la convocatoria gestionada íntegramente online.	10/2028	Acta	100%
<b>H9</b> Informe de diagnóstico y mapa de procesos para la digitalización de trámites específicos de Decanato.	11/2026	Informe diagnóstico	20%
<b>H10</b> Puesta en servicio del sistema automatizado de solicitudes (Llamamientos, Evaluación Global y Espacios de Estudio).	07/2027	100% tramites online	100%
<b>Previsión de recursos</b>	<b>Presupuesto</b>		
Adquisición de plataformas/programas específicos para la digitalización	1.500 €		
<b>Total Proyecto C78-PY-OTD43-01</b>	<b>1.500 €</b>		

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC4												
H4												
AC5												
AC8												
H9												

<b>Proyecto 19</b>	<b>Adaptación normativa y participación integral</b>	<b>C78-PY-OS13-01</b>
--------------------	--	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	GESTIÓN INSTITUCIONAL	<b>C78-PP-OS13.01</b>
--------------------------	-----------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

**Unidades participantes**
**Participantes**
*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia
- Coordinación de Movilidad

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

**Objetivo 7.** Mejorar la formación curricular del estudiantado.

**AC. 7.1** Fomentar la orientación al estudiantado durante su permanencia en el Centro.

Esto se enmarca dentro de la estrategia de fomento de participación de la comunidad universitaria definido en el nuevo Plan Director.

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OS1** Promover un modelo de gobernanza de la Universidad responsable, eficiente y participativo

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OS13** Fomentar la participación de la comunidad universitaria en los procesos de decisión.

**Descripción:**

El proyecto tiene como finalidad la adecuación normativa del Reglamento de Régimen Interno del Centro a los nuevos Estatutos de la Universidad de Cádiz. Esta reforma busca institucionalizar la participación del estudiantado de Máster en los órganos colegiados y optimizar el sistema de revisión de la Política de Calidad y los Objetivos Estratégicos. Con ello, se garantiza una actualización periódica alineada con las expectativas de los grupos de interés y se fortalece la transparencia en la gobernanza del Centro.

**Resultados esperados:**

Aprobación por la Junta de Facultad de la reforma del Reglamento de Régimen Interno del Centro a la luz de los nuevos Estatutos de la UCA conforme a la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU) y la Ley Universitaria para Andalucía (LUPA).

**Horizonte temporal:**

2026-2027

## Actividades

Fecha

	<u>Inicio</u>	<u>Fin</u>
<b>AC0.</b> Fomentar la orientación al estudiantado durante su permanencia en el Centro.		
<b>AC1.</b> Trabajo de elaboración de la Comisión redactora del Centro por Junta de Facultad	09/2026	09/2026
<b>AC2.</b> Reunión participativa para el Borrador de Nuevo Reglamento	10/2026	11/2026
<b>AC3.</b> Publicación de borrador, Recepción y estudio e incorporación de propuestas tras exposición pública	02/2027	03/2027
<b>AC4.</b> Inclusión cambio a Junta de Facultad y aprobación definitiva	05/2027	05/2027

## Indicadores de seguimiento

- Revisada conforme a aspecto de mejora ACCUA la sistemática de la temporalidad de la política y objetivos de calidad en Normativa de la Facultad y el Plan Director del centro.
- Publicación del nuevo Reglamento en el BOUCA.

## Hitos

	<i>Fecha</i>	<i>Evidencia</i>	<i>% Avance</i>
<b>H1</b> Nombramiento de Comisión redactora del Centro por Junta de Facultad	09/2026	Remisión a miembros de Junta Facultad.	10%
<b>H2</b> Borrador de Nuevo Reglamento	11/2026	Remisión a miembros de Junta Facultad	80%
<b>H3</b> Estudio de propuestas de cambio	01/2027	Aprobación por Comisión redactora de normas del Centro	90%
<b>H4</b> Propuestas cambio a Junta de Facultad y aprobación definitiva	06/2027	Acta de junta de Facultad y publicación en la web	100%.
<b>Previsión de recursos</b>	<b>Presupuesto</b> Sin coste		

## Cronograma 2026

Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>AC1</b>												
<b>H1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>H2</b>												

<b>Proyecto 20</b>	<b>Sostenibilidad</b>	<b>C78-PY-OS18-01</b>
--------------------	-----------------------	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL CENTRO	<b>C78-PP-OS18-01</b>
--------------------------	----------------------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

#### Unidades participantes

#### Participantes

##### Gestión académica:

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Movilidad

##### Órgano del Sistema Interno de Calidad:

Comisión de Garantía de Calidad

##### Órgano colegiado:

Junta de Facultad

##### Unidades de apoyo:

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios

##### Entorno profesional y social

Empleadores y colegios profesionales  
Unidades docentes en Centros asistenciales del SAS

#### Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:

**Objetivo 1.** Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado.

**AC. 1.1** Incluir las competencias transversales emanadas de los ODS.

Objetivos generales asociados	Objetivos específicos asociados
OG- básico	OE- básico
<b>OS1</b> Promover un modelo de gobernanza de la Universidad responsable, eficiente y participativo.	<b>OS18</b> Consolidar el compromiso de la UCA con los ODS integrándolos en el modelo de gestión.

#### Descripción y Objetivos Estratégicos:

El proyecto integra de forma transversal los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el modelo de gestión y formación académica, promoviendo la sensibilización, la participación activa de la comunidad universitaria y el fortalecimiento de una cultura institucional comprometida con la sostenibilidad, articulando acciones pedagógicas comunicativas y sociales en torno a las ODS, contribuyendo al desarrollo de una ciudadanía crítica y responsable.

Este programa busca que la Facultad sea un referente en "Cuidados Sostenibles", transformando a la Facultad en un entorno UCA saludable, favoreciendo ambientes sanos para la comunidad y consolidando los siguientes compromisos:

- **Gobernanza:** Creación de una **Comisión de ODS/Sostenibilidad** específica para el centro.
- **Gestión Ambiental:** Iniciar los trabajos preparatorios para la **Certificación ISO 14001** (estándar internacional de gestión ambiental).

- **Docencia:** Fomentar la incorporación de la perspectiva ambiental en la actividad académica y revisar las Guías Docentes para incluir competencias en sostenibilidad.
- **Economía Circular:** Minimizar la producción de residuos y optimizar el uso de materiales fungibles (guantes, gasas, sondas) en las aulas de simulación, la gestión ética de los residuos generados y la formación de estudiantes en el impacto de cambio climático sobre la salud humana.
- **Formación:** Formación continuada en Salud Planetaria mediante paneles formativos y otras iniciativas flexibles, preferentemente no presenciales, orientadas a la promoción de proyectos de vida saludable.

**Resultados esperados:**

- Eficiencia Energética: Reducción del consumo de electricidad (LED) y agua.
- Gestión de Residuos: Mejora de la segregación y gestión de residuos.
- Docencia: Integración de competencias en sostenibilidad en las Titulaciones.
- Formación: Formación continuada de la comunidad universitaria en salud planetaria.
- Cumplimiento Normativo: Adaptación de la sistemática de calidad conforme a ACCUA y publicación de BOUCA.

**Horizonte temporal:**

2026-2029

**Actividades**
Fecha

	<u>Inicio</u>	<u>Fin</u>
<b>AC0.</b> Incluir las competencias transversales emanadas de los ODS.		
<b>AC1.</b> Auditoría energética y de residuos: <i>Evaluación Técnica Inicial</i>	02/2026	04/2026
<b>AC2.</b> Constitución de la Comisión ODS: Creación del Órgano de seguimiento	03/2026	04/2026
<b>AC3.</b> Campaña "Uso Responsable": Sensibilización uso del material	03/2026	06/2026
<b>AC4.</b> Revisión de Guías Docentes: Inclusión de perspectiva ambiental	06/2026	09/2026
<b>AC5.</b> Fase de preparación ISO 14001: Diagnóstico para la certificación	01/2027	01/2027

**Indicadores de seguimiento**

- Comisión constituida
- Número de guías docentes con competencias ODS integradas.
- Porcentaje de residuos reciclados vs. generados en aulas de simulación.
- Numero de paneles formativos
- Estado de cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 14001.

**Hitos**

	<b>Fecha</b>	<b>Evidencia</b>	<b>% Avance</b>
<b>H1</b> Aprobación del proyecto por Junta de Facultad	03/2026	Acta Junta de Facultad	20%
<b>H2</b> Infraestructura saludable: Sustitución de luminarias por tecnología LED de bajo consumo en toda la Facultad y puntos de reciclaje	10/2026	Informe técnico de mantenimiento.	50%
<b>H3</b> Certificación y Evaluación Informe final y revisión de estándares ambientales.	12/2029	Informe final	100%

**Previsión de recursos**
**Presupuesto**

Sin coste

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
H2												
AC3												
AC4												

<b>Proyecto 21</b>	<b>Optimización de la vida universitaria</b>	<b>C78-PY-OP21-01</b>
--------------------	--	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	ESTUDIANTES	<b>C78-PP-OP21-01</b>
--------------------------	-------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

**Unidades participantes**
**Participantes**
*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia
- Coordinación de Movilidad
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios
- Servicio de Atención Psicopedagógica UCA (SAP)
- Delegación de Estudiantes
- Estudiantes Proyecto Acompáñame

*Externos estratégicos:*

- Colegios profesionales
- Centros sociosanitarios colaboradores de Practicas asistenciales.
- Cátedras externas

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

Objetivo de nueva incorporación

**Objetivos generales asociados**

*OG- básico*

**OP2** Mejorar la experiencia universitaria de nuestros estudiantes

**Objetivos específicos asociados**

*OE- básico*

**OP21** Incentivar la integración de los estudiantes como miembros activos de la comunidad universitaria, apostando por la generación de una vida universitaria plena, con especial consideración la de quienes presentan condiciones de vulnerabilidad y menores tasas de participación.

**Descripción:**

Proyecto orientado a potenciar la experiencia universitaria del estudiantado de Enfermería y Fisioterapia mediante dos ejes estratégicos: el bienestar emocional (atendiendo a la especificidad de las prácticas clínicas) y el fomento de la vida universitaria. El plan busca fortalecer el sentido de pertenencia y la cohesión grupal, promoviendo una integración inclusiva y el desarrollo de una ciudadanía activa, con especial atención a los colectivos vulnerable

### Resultados esperados:

- Aumento en la participación de estudiantes en las elecciones a delegados y juntas de centro.
- Creación de un "Punto de Apoyo al Estudiante en Prácticas" para gestionar el estrés clínico.
- Eliminación de barreras arquitectónicas o de comunicación en los laboratorios de fisioterapia.

### Horizonte temporal:

2026-2029

### Actividades

### Fecha

### Inicio

### Fin

**AC1.** Talleres de "Resiliencia y Gestión del Estrés" para estudiantes antes de ir al hospital.

02/2026

05/2026

**AC2.** "Semana del Deporte y la Salud" en la Facultad (Torneos y charlas).

04/2026

04/2026

**AC3.** Participación en el Proyecto acompañame.

09/2026

11/2026

### Indicadores de seguimiento

Porcentaje de estudiantes que declaran haber participado en actividades extracurriculares.

### Hitos

### Fecha

### Evidencia

### % Avance

**H1** Aprobación del programa en Junta de Facultad

03/2026

Acta

20%

**H2** Evaluación final

01/2027

Informe final

100%

### Previsión de recursos

### Presupuesto

Sin coste.

### Cronograma 2026

Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
<b>H1</b>												
<b>AC1</b>												
<b>AC2</b>												
<b>AC3</b>												

**Proyecto 22** *Excelencia y trayectoria académica* **C78-PY-OP49-01**

**Programa asociado** PROFESORADO **C78-PP-OP49-01**

**Unidad responsable** Equipo decanal

#### Unidades participantes

#### Participantes

##### Gestión académica:

Responsable de Calidad y Asuntos Económicos  
Vicedecanato de Enfermería  
Vicedecanato de Fisioterapia  
Vicedecanato de Estudiantes y RRH  
Coordinación de Posgrado en Enfermería  
Coordinación de Posgrado en Fisioterapia  
Coordinación de Títulos y Movilidad  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería  
Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

##### Órgano del Sistema Interno de Calidad:

Comisión de Garantía de Calidad

##### Órgano colegiado:

Junta de Facultad

##### Docencia y Formación

Profesorado del Títulos impartidos en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia  
Tutores clínicos / Asociados clínicos

##### Unidades de apoyo:

Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios  
Unidad de Apoyo a la acreditación, formación e innovación del PDI

#### Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:

**OC 8** Desarrollar una investigación de calidad, interdisciplinar y de impacto internacional.

**AC. 8.3** Conseguir acuerdos de movilidad de posgrado que favorezcan las tesis internacionales y en cotutela y la estancia de jóvenes investigadores.

**OC 9** Incentivar la presencia de la Facultad en convocatorias competitivas nacionales e internacionales, dando apoyo y promoviendo generación de redes.

**AC. 9.1** Favorecer la investigación cooperativa entre grupos de la Facultad.

#### Objetivos generales asociados

*OG- básico*

**OP4** Mejorar Condiciones laborales del PTGAS y PDI.

#### Objetivos específicos asociados

*OE- básico*

**OP49** Apoyar al PDI en el desarrollo de su carrera académica.

*OE- relacionados*

**OP410** Apoyo al personal que desarrolla su actividad en el SAS y que participa en la actividad docente en la UCA ya sea como vinculado, asociado, o tutorizando las prácticas clínicas.

**Descripción:**

Este proyecto constituye un sistema integral de soporte diseñado para potenciar la carrera académica del Personal Docente e Investigador (PDI), con especial atención a la singularidad del profesorado de la Facultad. La propuesta nace para armonizar la triple vertiente (docente, investigadora y asistencial), eliminando las barreras que dificultan la promoción y la excelencia. El plan se alinea con los estándares de calidad y las exigencias de agencias como ANECA/DEVA, asegurando que la mejora del desempeño docente se traduzca en una formación en ciencias de la salud transformadora, inclusiva y de vanguardia.

**Resultados esperados:**

- Incremento en el número de tramos de investigación (sexenios) y docencia (quinquenios) obtenidos por el PDI de la Facultad.
- Consolidación de un programa de mentoría para profesores noveles en Enfermería y Fisioterapia.
- Formalización de un sistema de reconocimiento para los tutores de prácticas en centros sanitarios.

**Horizonte temporal:**

2026-2027

**Actividades**
**Fecha**
**Inicio**
**Fin**

**AC0.** Conseguir acuerdos de movilidad de posgrado que favorezcan las tesis internacionales y en cotutela y la estancia de jóvenes investigadores. Favorecer la investigación cooperativa entre grupos de la Facultad.

**AC1.** Diagnóstico inicial de la situación del PDI y profesorado asociado. Identificación de necesidades específicas por áreas y titulaciones.

03/2026

05/2026

**AC2.** Elaboración del modelo de acompañamiento a la carrera académica. Definición del programa de mentoría académica.

06/2026

11/2026

**AC3.** Planificación de acciones formativas.

01/2027

02/2027

**AC4.** Puesta en marcha del programa de mentoría académica

03/2027

06/2027

**AC5.** Análisis de participación y evaluación

09/2027

11/2027

**Indicadores de seguimiento**

OD42 % Calificaciones favorables obtenidas por profesorado participante en la evaluación de la actividad docente.

OI11 Sexenios totales de investigación (Comparación con SUA y Nacional)

ODSC32 Documentos ingresados en el Repositorio Institucional (RODIN). Recursos en Open Access.

ODSC32 Número de Publicaciones UCA en acceso abierto

ODSC32 Número de acciones formativas para el personal investigador en comunicación y divulgación de la ciencia y del conocimiento

**Hitos**
**Fecha**
**Evidencia**
**%  
Avance**

**H1** Informe de diagnóstico aprobado.

05/2026

Acta CGC y Junta Facultad

20%

**H2** Elaboración de la "Guía de Apoyo a la Carrera Académica en Ciencias de la Salud".

11/2026

Informe técnico

50%

**H3** Aprobación del programa en Junta de Facultad Creación de la "Guía de Apoyo a la Carrera Académica en Ciencias de la Salud".

12/2026

Acta CGC y Junta Facultad

60%

**H4** Implantación del programa de mentoría.

06/2027

Guía editada y distribuida en web.

80%

**H5** Evaluación final.

12/2027

Informe de resultados final

100%

**Previsión de recursos**
**Presupuesto**

Sin coste

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
H2												
H3												

<b>Proyecto 23</b>	<b>Transversalidad de género y excelencia institucional</b>	<b>C78-PY-OP51-01</b>
--------------------	---	-----------------------

<b>Programa asociado</b>	IGUALDAD E INCLUSIÓN	<b>C78-PP-OP51-01</b>
--------------------------	----------------------	-----------------------

<b>Unidad responsable</b>	Equipo decanal
---------------------------	----------------

<b>Unidades participantes</b>
-------------------------------

<b>Participantes</b>
----------------------

*Gestión académica:*

- Responsable de Calidad y Asuntos Económicos
- Vicedecanato de Enfermería
- Vicedecanato de Fisioterapia
- Vicedecanato de Estudiantes
- Coordinación de Posgrado en Enfermería
- Coordinación de Posgrado en Fisioterapia
- Coordinación de Movilidad
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Enfermería
- Coordinación de Prácticas Clínicas de Fisioterapia

*Órgano del Sistema Interno de Calidad:*

- Comisión de Garantía de Calidad

*Órgano colegiado:*

- Junta de Facultad

*Docencia y Formación*

- Profesorado de las titulaciones
- Tutores clínicos / Asociados clínicos

*Unidades de apoyo:*

- Personal Técnico de Gestión y Administración de Servicios
- Responsable de Igualdad

**Seguimiento de la calidad del centro que motiva el proyecto:**

Objetivo de nueva incorporación

Objetivos generales asociados	Objetivos específicos asociados
<p><i>OG- básico</i></p> <p><b>OP5</b> Promover un entorno universitario diverso, equitativo, e inclusivo.</p>	<p><i>OE- básico</i></p> <p><b>OP51</b> Establecer mecanismos para garantizar la igualdad efectiva entre los hombres y las mujeres que componen la comunidad universitaria, eliminando cualquier forma de discriminación.</p> <p><i>OE- relacionados</i></p> <p><b>OP55</b> Asegurar la cobertura de las necesidades específicas de las personas con algún tipo de discapacidad u otras condiciones de diversidad funcional que pueda suponer una barrera a la igualdad de oportunidades.</p>

**Descripción:**

Este proyecto constituye el marco de actuación del Centro para asegurar que la igualdad de trato y de oportunidades sea un eje transversal en todas sus políticas y actividades. Responde al compromiso de la Universidad con la Agenda 2030 (ODS 5) y busca erradicar de forma proactiva cualquier sesgo o barrera que genere discriminación por razón de sexo o género. La iniciativa no solo se centra en el cumplimiento normativo, sino en la creación de una cultura institucional de respeto y equidad, que proteja a todos los estamentos de la comunidad universitaria (estudiantes, profesorado y personal de gestión) y promueva entornos de trabajo y aprendizaje seguros y diversos.

**Resultados esperados:**

- Consolidación de protocolos de actuación ante discriminación en entornos de prácticas clínicas.
- Aumento de la accesibilidad en laboratorios de simulación y espacios de tratamiento.
- Sensibilización de la comunidad universitaria del centro sobre la gestión de la diversidad en el cuidado de pacientes y compañero.
- Eliminación de barreras físicas y sociales que impiden la igualdad de oportunidades.
- Consolidación de una cultura institucional basada en el respeto a la diversidad y la gestión inclusiva.

**Horizonte temporal:**

2026-2029

**Actividades**
Fecha

	<u>Inicio</u>	<u>Fin</u>
<b>AC1.</b> Adaptación de espacios: Revisión de accesibilidad en laboratorios de fisioterapia y aulas de enfermería.	01/2026	03/2026
<b>AC2.</b> Protocolo de Prácticas: Guía de actuación contra el acoso y la violencia en centros sanitarios externos	03/2026	06/2026
<b>AC3.</b> Desarrollo de protocolos contra el acoso y la violencia.	09/2026	12/2027
<b>AC4.</b> Difusión de mensajes y experiencias de aprendizajes a través de Jornada Anual de Diversidad en Ciencias de la Salud.	10/2027	10/2027
<b>AC5.</b> Implementación de protocolos contra el acoso y la violencia.	01/2028	06/2029

**Indicadores de seguimiento**

Grado de cumplimiento de las recomendaciones del SAD para personas con diversidad funcional.  
 Número de estudiantes, PDI, PTGAS atendidos en el SAD, que reciben apoyos, adaptaciones y/o recursos específicos.  
 Número de acciones formativas encaminadas a fomentar la igualdad y reducir las brechas existentes entre hombres y mujeres  
 Número de protocolos contra el acoso y la violencia desarrollados

**Hitos**

	<b>Fecha</b>	<b>Evidencia</b>	<b>% Avance</b>
<b>H1</b> Aprobación del proyecto en Junta de Facultad	03/2026	Acta	20%
<b>H2</b> Difusión de la Guía de Adaptaciones para Prácticas Clínicas.	05/2026	Acciones formativas	50%
<b>H3</b> Jornada Anual de Diversidad en Ciencias de la Salud.	10/2027	Registro de asistencia y encuestas de impacto	75%
<b>H4</b> Protocolos desarrollados	2/2028	Documentos desarrollados	100%

**Previsión de recursos**

Organización y logística Jornada Diversidad  
 Catering para pausas-café (fomenta el networking)

**Presupuesto**

Organización y logística Jornada Diversidad	500 €
Catering para pausas-café (fomenta el networking)	500 €
<b>Total Proyecto C78-PY-OP51-01</b>	<b>1.000 €</b>

Cronograma 2026												
Actividades/ Hitos	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
AC1												
H1												
AC2												
H2												
AC3												

### 3. Claves y novedades del Plan Director 2026 de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia

El Plan Director 2026 (PD2026) de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia (UCA) es un documento estratégico sólido y estructurado que destaca por su enfoque en la calidad, la internacionalización y el compromiso social. Como componentes clave del mismo, destaca que el diagnóstico y punto de partida del plan parte de una metodología participativa y una revisión exhaustiva de planes previos. En ese diagnóstico, destaca y se mantiene constante como fortalezas clave el alto compromiso del personal (PDI y PTGAS), una red consolidada de prácticas clínicas y un impacto social significativo en la provincia. Se identifican con honestidad debilidades críticas y áreas de mejora, como la baja internacionalización de los grados, estrategias de comunicación mejorables y tasas de abandono que deben optimizarse.

Para garantizar la continuidad estratégica, todas las actuaciones del plan anterior identificadas como trasladables al SDE se han integrado y asignado a proyectos específicos dentro del nuevo Plan Director 2026. El Plan Director 2026 no solo hereda las actuaciones pendientes, sino que las dota de una estructura más robusta (asignándoles un Proyecto con indicadores y responsables propios), cumpliendo así con los requisitos del Sistema de Dirección Estratégica (SDE) de la UCA.

En cuanto al alineamiento estratégico, el PD2026 demuestra una coherencia total con el Sistema de Dirección Estratégica de la UCA, sintonizando sus programas con los objetivos de la UCA en docencia, investigación y sostenibilidad, entre otros. Cabe destacar de la ambiciosa cartera de programas y proyectos, aquellos que abordan las debilidades detectadas. Así, los Proyectos 6 y 9 (Evaluación por Competencias y Acreditación Institucional) buscan consolidar la excelencia académica. En el ámbito de la internacionalización, el Proyecto 16 es fundamental, ya que no solo busca la movilidad, sino la *internacionalización en casa* mediante la docencia en inglés y currículos con proyección global. El Proyecto 13 refuerza la conexión con el mercado laboral y el entorno profesional (Colegios profesionales, Servicio Andaluz de Salud), mientras que el Proyecto 21 se enfoca en mejorar la experiencia universitaria de los estudiantes y la empleabilidad de los egresados. Se ha sumado el Proyecto 23 como una apuesta firme por la no discriminación, marcando una evolución respecto a los planes anteriores.

Finalmente, el PD2026 incluye procesos de seguimiento y evaluación (hitos e indicadores) que hace de él una herramienta de gestión madura y realista. Su éxito dependerá de la capacidad de la Facultad para ejecutar proyectos clave como la internacionalización y la transformación digital en un entorno de financiación que el propio plan identifica como una amenaza externa.