2020

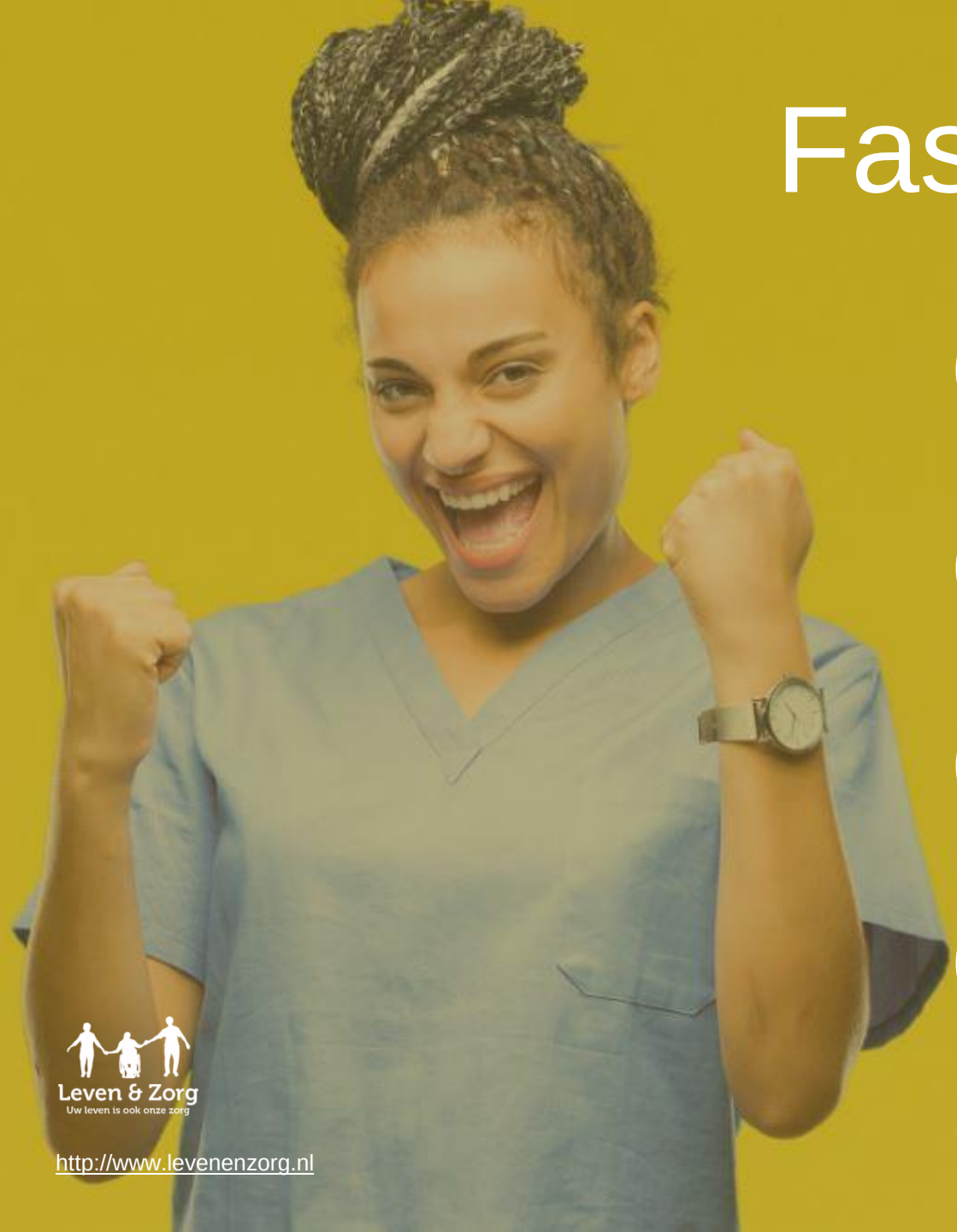
GOLDEN PLAN

Leven & Zorg
Uw leven is ook onze zorg

http://www.levenenzorg.nl

EHCA
European Healthcare Agency

http://www.ehca.eu



Fases & Condiciones

01 Fase de Selección

Descubre como funciona el proceso de selección y reclutamiento.

02 Fase Operativa

Contrato laboral desde el primer día mientras te prepares y estudias holandés.

03 Fase Laboral

Un Plan de Carrera sin límites de crecimiento.

04 Condiciones

Temas importantes para que no tengas ninguna duda.

Leven & Zorg
Uw leven is ook onze zorg

http://www.levenenzorg.nl

EHCA
European Healthcare Agency

http://www.ehca.eu

GOLDEN PLAN

01. Fase de Selección

Leven & Zorg
Uw leven is ook onze zorg

http://www.levenenzorg.nl

EHCA
European Healthcare Agency

http://www.ehca.eu

Fase de Selección

Comienzo

EHCA / Procedimiento de Selección

1º Llamada de la reclutadora de EHCA
2ª Llamada de la Manager de Amsterdam (WLZ)

El Resultado

Desde EHCA

Tras la entrevista, se notificará al candidato si ha sido admitido para el puesto.

Documentación

Todo en orden

Gestionar la documentación necesaria antes de viajar a Holanda.

Welkom!

a Amsterdam

Llegada a Amsterdam (ver Welcome in work Procedure NDL y housing procedure + regulation)

GOLDEN
PLAN

02. Fase Operativa

Leven & Zorg
Uw leven is ook onze zorg

http://www.levenenzorg.nl

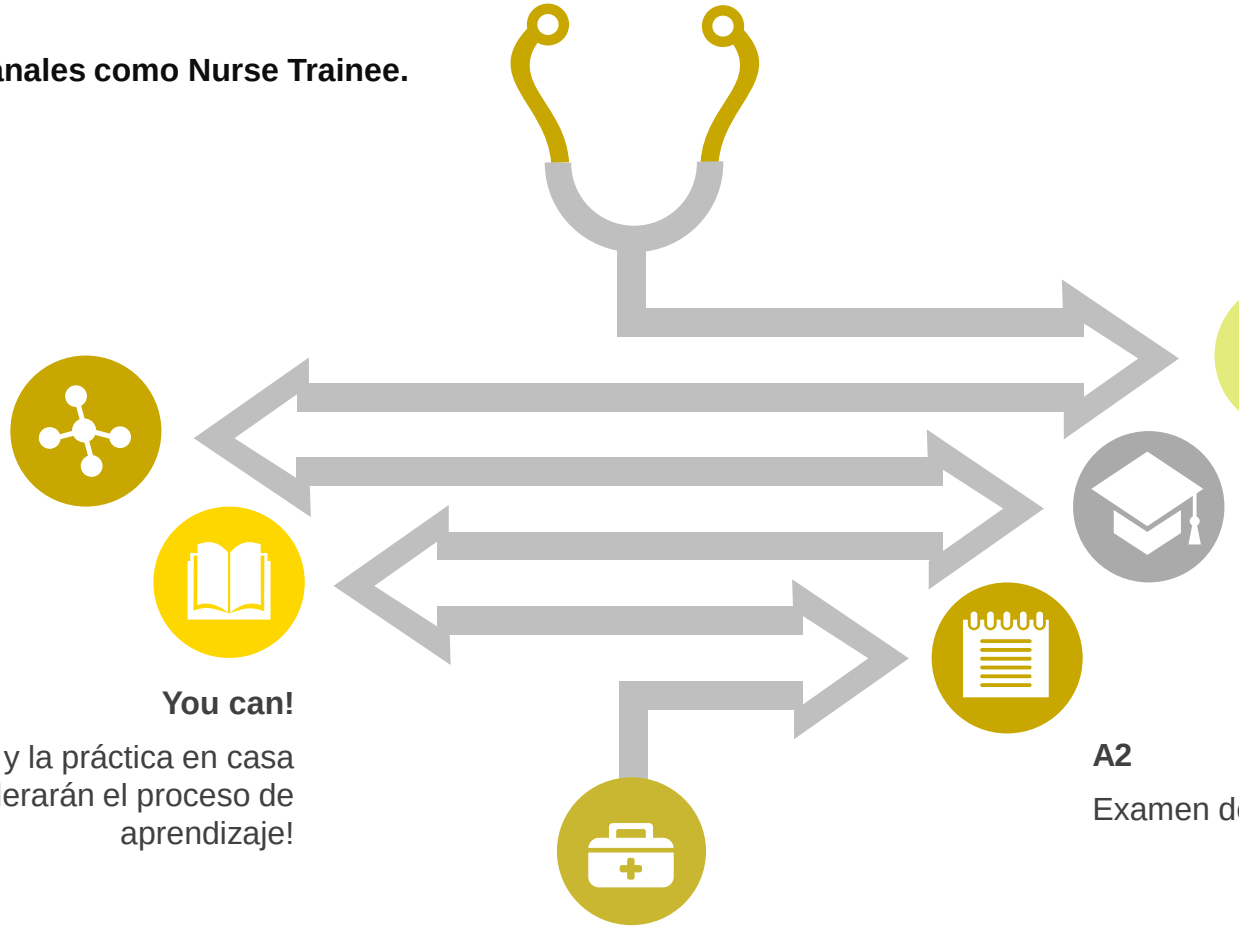
EHCA
European Healthcare Agency

http://www.ehca.eu

Fase Operativa

Mes 1 a 3

Comienzas trabajando 18 horas semanales como Nurse Trainee.



Salario

Salario € 1940.07 por 36 horas (FWG 35 – step0)

El comienzo

Co-working con una Enfermera Registrada con Registro BIG.

Curso de holandés

16 horas a la semana hasta obtener el A2.

You can!

El estudio y la práctica en casa acelerarán el proceso de aprendizaje!

A2

Examen de nivel de holandés A2.

Curso de capacitación

Examen skill-training ROC (2 días)

GOLDEN
PLAN

03. Fase Laboral

Leven & Zorg
Uw leven is ook onze zorg

http://www.levenenzorg.nl

EHCA
European Healthcare Agency

http://www.ehca.eu

Fase Laboral 1/3

Mes 4 a 8

Comienza tras obtener el nivel A2 de holandés

Jornada Laboral

28 horas semanales (independente) como Enfermero/a IO (sin BIG)

Salario

Salario € 2061,31 (FWG 40 – step 0)

Curso de holandés

8-12 horas de curso de holandés a la semana hasta el nivel B1.

You can!

El estudio y la práctica en casa acelerarán el proceso de aprendizaje!

Examen B1

Examen nivel B1

Fase Laboral 2/3

Mes 9 a 11

Comienza tras obtener el nivel B1 de holandés

Nuevo Rol

36 horas semanales (independente) como Enfermero/a IO (sin BIG)

Nuevo Salario

Salario € 2601.70 (FWG 45 – step 0)

Registro BIG

Gestionamos la aplicación para el Registro BIG.

Fase Laboral 3/3

Mes 12

Comienza tras obtener el Registro BIG

Jornada Laboral

36 horas semanales como Enfermero/a Registrado/a (BIG)

Salario

Salario € 2668.93 (FWG 50 – step 0)

Housing

Gestionar la solicitud de vivienda municipal A'dam para enfermeros/as

Cada año el salario aumentará según la escala FWG-50 (cuando las funciones se desarrollen correctamente)

FWG 50	Uutloon ex art. 1.1 lid 15 sub a (1878)			
Periodiek	Volgur.	Maandsalaris	Periodesalaris	Uurloon
Aanloopperiodiek 0	18	2.468,58	2.270,88	15,77
Aanloopperiodiek 1	20	2.601,70	2.393,28	16,62
0	21	2.668,93	2.455,20	17,05
1	23	2.802,03	2.577,60	17,90
2	25	2.940,41	2.705,76	18,79
3	27	3.088,06	2.841,12	19,73
4	28	3.153,90	2.901,60	20,15
5	29	3.227,72	2.969,28	20,62
6	30	3.300,24	3.036,96	21,09
7	31	3.368,77	3.100,32	21,53
8	32	3.437,27	3.162,24	21,96
9	33	3.509,77	3.229,92	22,43
10	34	3.582,26	3.296,16	22,89

GOLDEN PLAN

04. Condiciones

Leven & Zorg
Uw leven is ook onze zorg

http://www.levenenzorg.nl

EHCA
European Healthcare Agency

http://www.ehca.eu

Condiciones

El plan anterior se ha elaborado sobre la base de nuestra experiencia con cursos de capacitación anteriores. Esta línea de tiempo es factible en el caso de un buen esfuerzo del candidato. Las indicaciones permanecen en todo momento, las letras en negrita impresas detrás de cada fase del mes siguen siendo decisivas para el inicio de la siguiente fase y el inicio de las condiciones que lo acompañan.

Después de la última fase mensual (mes 12), un empleado seguirá trabajando para el empleador durante al menos 1 año. En caso de que los empleados decidan detenerse antes, se seguirá un esquema de pago según lo establecido en el contrato de trabajo. Este esquema de pago es para la inversión del empleador en la capacitación del empleado (horas pagadas durante las lecciones de idiomas y capacitación adicional, como la capacitación de habilidades ROC).

- Si el empleado decide abandonar el plan antes de tiempo, los costos incurridos en la capacitación cursada se cobrarán al empleado. En principio, a través del salario si se requiere un suplemento, seguirá una factura.
- Al abandonar el plan, el trabajo finalizará de inmediato y el empleado debe abandonar la propiedad que está disponible para trabajar.

Los costos completos de capacitación se tienen un coste de € 3750. Después de obtener el Registro BIG, se aplica el siguiente esquema de pago:

Salida dentro de los 6 meses siguientes al pimer año: 75% del coste de capacitación

Salida dentro de los 7-12 meses siguientes al pimer año: 50% del coste de capacitación

Salida dentro de los 13-18 meses siguientes al pimer año: 25% del coste de capacitación

Salida dentro de los 19-24 meses siguientes al pimer año: 10% del coste de capacitación

Leven & Zorg

EHCA
European Healthcare Agency

Condiciones

Como empleado de Leven & Zorg

Usted es parte del Acuerdo de Empleo Colectivo para Hogares de Ancianos y Cuidado (CAO VVT).

CONVENIO COLECTIVO

En el CONVENIO COLECTIVO, todo lo que tenemos que cumplir como empleador y empleado ha sido definido. Puede solicitar un enlace de la versión holandesa de Recursos Humanos, siempre puede traducir partes de esto a su propio idioma por Internet. Si tiene preguntas sobre el CAO VVT, siempre puede comunicarse con el departamento de recursos humanos.

Una serie de condiciones de trabajo importantes a seguir:

- El tiempo de viaje de casa en trabajo y de trabajo en casa corre por su cuenta.
- El subsidio de vacaciones se pagará en mayo y 8% sobre su salario bruto anual
- Recibirá un salario de decimotercer mes (mes extra) en noviembre
- 237,4 horas anuales de vacaciones cada año (36 horas de trabajo)

Incremento en la asignación por horas en horario irregular:

- 22%: entre 06:00 y 07:00 y entre 20:00 y 10 p.m. de lunes a viernes
- 38%: entre las 06:00 y las 08:00 y entre las 12:00 y las 10 pm los sábados
- 44%: entre las 00:00 y las 06:00 y entre las 10 p.m. y las 24:00 de lunes a viernes
- 49%: entre las 00:00 y las 06:00 y entre las 10 p.m. y las 24:00 los sábados
- 60%: entre las 00:00 y las 24:00 los domingos y festivos y entre las 6:00 y las 24:00 los días 24 y 31 de diciembre.

Gracias

Contacta con nosotros para cualquier duda:

info@ehca.eu 951 12 20 28

http://www.levenenzorg.nl

EHCA
European Healthcare Agency

http://www.ehca.eu